




УРАЛКАЛИЙ



ДЕЛАЕМ ЗЕМЛЮ БОГАЧЕ

ПОВЕСТКА ДНЯ:
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
ЗА 2011 ГОД

НАША МИССИЯ

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания, эффективно и ответственно разрабатывая уникальные калийные месторождения, чтобы обеспечить рост Компании, благополучие ее работников и общества.

НАШЕ ВИДЕНИЕ

- Мы стремимся быть одним из лидеров мировой калийной отрасли
- Мы расширяем производственные мощности для удовлетворения растущего спроса на нашу продукцию
- Наши постоянные приоритеты в производстве – отсутствие несчастных случаев и аварий, минимизация негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение высокого качества нашей продукции
- Мы хотим быть самой эффективной Компанией в отрасли по издержкам производства
- Мы выстраиваем нашу работу на принципах четкого распределения ответственности, управления по показателям эффективности и минимизации рисков
- Мы стремимся к тому, чтобы быть одним из самых привлекательных работодателей в Пермском крае
- Мы делаем ставку на собственный персонал: развиваем и продвигаем наших лучших работников
- Мы стремимся активно участвовать в развитии городов Березники и Соликамск
- Мы увеличиваем стоимость нашей Компании и повышаем ее привлекательность для инвесторов
- Деятельность нашей Компании открыта и прозрачна для заинтересованных сторон

НАШИ ЦЕННОСТИ

В нашей деятельности мы руководствуемся следующими ценностями:

- Безопасность: жизнь человека бесценна
- Профессионализм и эффективность: ценной нашу работу делает результат
- Взаимное уважение и командная работа: только сотрудничая мы можем добиться поставленных целей
- Открытость: мы умеем говорить и слышать правду
- Инициатива и ответственность: каждый из нас может улучшить работу Компании
- Стремление к совершенствованию и амбициозности: все, что мы делаем, стремимся делать лучше других



Дополнительную информацию Вы можете найти на сайте www.uralkali.com



Более подробная информация в Годовом отчете за 2011 год



Более подробная информация в этом отчете

ОБ ОТЧЕТЕ

ОАО «Уралкалий» (далее – «Уралкалий» или Компания) представляет первый отчет в области устойчивого развития. В 2011 году завершилось слияние «Уралкалия» с «Сильвинитом», в результате чего образовался один из крупнейших в мире производителей калийных удобрений. Показатели «Сильвинита» были включены в консолидированную финансовую отчетность с 17 мая 2011 г. В данном отчете мы стремимся продемонстрировать не только экономические, но и экологические и социальные преимущества нашего объединения для заинтересованных сторон, дать возможность содержательно сопоставить результаты в сфере устойчивого развития. С этой целью мы представляем комбинированные данные за 2010 и 2011 годы, которые объединяют результаты площадки в Березниках и площадки в Соликамске (ОАО «Сильвинит» до 16.05.2011 г.), находившихся в собственности «Уралкалия» на 31.12.2011 г.

При подготовке информации по устойчивому развитию мы ориентировались на принципы, изложенные в руководстве Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3.0), включая приложение к GRI G3.0 по горно-металлургической отрасли. Отчет «Уралкалия» за 2011 год прошел независимую проверку в соответствии со стандартом ISAE 3000 и получил подтверждение на соответствие уровню раскрытия информации В+. Таблицу стандартных элементов и заключение аудиторской Компании Вы можете найти в разделе «Дополнительная информация».

Вы также можете следить за нашими новостями в области устойчивого развития на сайте Компании по адресу: <http://www.uralkali.com/ru/development/>

Мы будем признательны Вам за комментарии, которые могут возникнуть у Вас в процессе чтения данного отчета. Пожалуйста, используйте анкету обратной связи на сайте Компании или контактную информацию, которая приведена на стр. 61.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	2	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	20
НАШ БИЗНЕС		Фокус на безопасность	22
Обзор отрасли	6	Наши люди	28
Наша история	10	Забота об окружающей среде	38
География деятельности	12	Важная роль в обществе	46
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	14	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	
		Таблица стандартных элементов GRI	54
		Отчет о независимой проверке	58
		Глоссарий	60



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Владислав Баумгертнер
Генеральный директор

Уважаемые друзья, коллеги, партнеры!

Я рад представить Вам первый отчет Компании «Уралкалий» в области устойчивого развития. Он охватывает существенную часть нашей деятельности, которая объединяет в себе эффективное корпоративное управление, промышленную безопасность, работу с персоналом, сохранение окружающей среды и взаимодействие с обществом. Мы всегда уделяли этим вопросам большое внимание, но до сих пор не выпускали специализированного отчета на эту тему.

Объединение с «Сильвинитом», завершившееся в 2011 году, вывело «Уралкалий» в лидеры мировой калийной отрасли и при этом поставило перед нами целый ряд новых задач. Увеличение масштаба бизнеса повлекло необходимость актуализации нашей долгосрочной стратегии и в том числе систематизации политики в области устойчивого развития.

Для нашей Компании устойчивое развитие – один из основополагающих принципов деятельности. И мы считаем важным подробно рассказать о том, что нами сделано, что делается сейчас и что мы планируем реализовать в будущем в этой области.

Усиление лидерских позиций в калийной отрасли

Мы постоянно укрепляем нашу лидирующую позицию в мировой калийной отрасли и одновременно вносим значительный вклад в решение глобальной продовольственной проблемы.

Удовлетворение постоянно растущего мирового спроса на продукты питания за счет расширения производства

Мы стремимся удовлетворять постоянно растущий мировой спрос на продукты питания за счет расширения производства, обеспечиваемого обширными запасами руды.

Поддержание оптимальной структуры капитала

Мы ставим одним из приоритетов поддержание оптимальной структуры капитала при максимизации общей акционерной прибыли.

Максимизация эффективности для поддержания конкурентоспособной себестоимости

Мы стремимся стать самой эффективной компанией в калийной отрасли по издержкам.



“

«Уралкалий» для нас – не просто эффективный бизнес, который приносит максимальную прибыль нашим акционерам и инвесторам. Это возможность внести вклад в решение всемирной продовольственной проблемы, так как удобрения используются для повышения урожайности во всем мире.

Владислав Баумгертнер
Генеральный директор

Стратегия устойчивого развития

Рост мирового населения и увеличение потребности в продуктах питания сопровождается снижением количества пахотных земель, пригодных для земледелия. Следствием этого является необходимость использования интенсивных методов обработки земли, что вызывает рост спроса на минеральные удобрения, в том числе на калийные. Для удовлетворения этого спроса наша Компания реализует стратегию развития, которая предусматривает увеличение действующих мощностей на 65% за десять лет.

Стратегия развития «Уралкалия» направлена на повышение эффективности нашего бизнеса и создание стоимости для всех наших акционеров как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Вместе с тем устойчивость бизнеса «Уралкалия» основана не только на экономической эффективности производства, но и на бережном отношении к окружающей среде. Являясь крупным промышленным предприятием, «Уралкалий» осознает свою социальную ответственность и стремится создать условия, обеспечивающие благоприятную среду для развития будущих поколений, а также социальную стабильность в регионе присутствия.



Более подробную информацию о нашей стратегии Вы можете найти в Годовом отчете за 2011 год, стр. 26

Наши действия

В центре нашей политики в области устойчивого развития – забота о людях.

Работа в горно-добывающей отрасли сопряжена с серьезными рисками, связанными с обеспечением безопасности на производстве. В Компании действует эффективная система управления промышленной безопасностью, направленная на предотвращение несчастных случаев.

Нам важно, чтобы людям нравилось работать в Компании. И одна из наших долгосрочных целей – стать одним из самых привлекательных работодателей региона, поэтому мы обеспечиваем работникам «Уралкалия» безопасные и комфортные условия труда, стабильное конкурентоспособное вознаграждение и качественный социальный пакет. Мы думаем не только о своих работниках, но и о членах их семей, которые также могут пользоваться различными льготами, предоставляемыми Компанией.

Мы заботимся о сохранении экологической целостности Пермского края, где расположены наши производственные мощности. На всех этапах технологической цепочки Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Компания также способствует социально-экономическому развитию в регионе своего присутствия, осуществляя ежегодное финансирование проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры.



Мы стремимся быть одним из самых привлекательных работодателей региона. Мы придерживаемся высоких стандартов охраны труда и промышленной безопасности. Мы тесно сотрудничаем с местным сообществом.

Мы уделяем значительное внимание минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Мы руководствуемся принципами открытости, прозрачности и работаем над улучшением нашей системы корпоративного управления.

Ключевые направления нашей деятельности

Корпоративное управление



Подробнее см. на стр. 14

Охрана труда и промышленная безопасность



Подробнее см. на стр. 22

Наши люди



Подробнее см. на стр. 28

Окружающая среда



Подробнее см. на стр. 38

Календарь событий

Декабрь 2011

Создание Комитета Совета директоров по корпоративной социальной ответственности, который возглавил ведущий независимый директор сэра Роберт Джон Маргеттс.

Февраль 2012

Создание Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре «Уралкалия».

Март 2012

Одобрение Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Комитетом Совета директоров по корпоративной социальной ответственности.

Январь 2011

Сертификация работ по охране труда на соответствие государственным нормативным требованиям по охране труда.

Март 2011

Переход на принципиально новую спецодежду (улучшенные характеристики ткани, улучшенный дизайн, новые корпоративные цвета).

Июнь – декабрь 2011

Проведение обучения и аттестации в области промышленной безопасности и охраны труда для более 5500 человек.

Май 2012

Проведение анализа технического состояния систем пожаротушения в рудниках «Уралкалия».

Май 2011

Разработка и ввод в действие управленческой оргструктуры объединенной компании.

Май – декабрь 2011

Вывод непрофильных функций соликамской площадки на внешний и внутренний аутсорсинг.

Декабрь 2011

Заключение нового коллективного договора, зафиксировавшего единые социальные льготы и гарантии для работников.

Январь 2012

Разработка и переход на единую систему оплаты труда для Березников и Соликамска на основе грейдов.

Май 2011

Ввод в эксплуатацию новых контейнерных площадок на березниковских рудоуправлениях для временного накопления отходов.

Август 2011

Ликвидация подземного парка емкостей для хранения мазута на Березники-3 и последующая рекультивация нарушенных земель.

Октябрь 2011

Реконструкция насосных станций на гидротехнических сооружениях Березники-2.

Октябрь 2011

Внедрение программы «Экосфера» на соликамских рудоуправлениях для учета и контроля выбросов, сбросов, отходов производства.

Май – июнь 2012

Экологическая акция «Скажи мусору – НЕТ!» по уборке пригородных зон отдыха.



Видеообращение Владислава Баумгертнера
Вы можете найти на нашем веб-сайте

<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>

Общество



Подробнее
см. на стр. 46

Январь 2011 – апрель 2012

Подписание соглашений о сотрудничестве с администрациями городов Березники и Соликамск, Усольского и Соликамского муниципальных районов.

Май 2011

«Уралкалий» стал официальным спонсором сборной России по футболу.

Апрель 2012

«Уралкалий» оказал финансовую поддержку Соликамскому району при разработке генерального плана Половодовского сельского поселения.

Май 2012

«Уралкалий» выступил генеральным спонсором по проведению Дня города в Березниках и Соликамске.

Об отчете

Отчет, который Вы сейчас читаете, в значительной мере отражает наши действия, направленные на построение социально ответственного бизнеса. Мы проделали большой путь от традиционного постсоветского предприятия к современной компании, соответствующей лучшим мировым практикам и заботящейся не только о перспективах собственного развития, но и о благополучном будущем территорий своего присутствия. Создание в декабре 2011 года Комитета Совета директоров по корпоративной социальной ответственности, члены которого имеют богатый опыт в разработке и осуществлении проектов по устойчивому развитию, и выпуск данного отчета – это важный этап в новейшей истории компании «Уралкалий».

Для того чтобы отчет об устойчивом развитии был максимально информативным, при его составлении мы использовали руководство Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3). Кроме того, для повышения надежности раскрываемой информации мы привлекли независимого аудитора, который заверил настоящий отчет в соответствии со стандартом ISAE 3000 и подтвердил уровень применения В+. Мы надеемся, что первый шаг в этом направлении будет успешным и поможет нашим акционерам, сотрудникам, партнерам и клиентам лучше узнать Компанию.

Для нас крайне важно узнать Ваше мнение о проделанной нами работе. В конце отчета Вы найдете анкету обратной связи, а также контакты его составителей. Мы убеждены, что только при условии открытого диалога «Уралкалий» сможет из года в год совершенствовать свою деятельность по устойчивому развитию.

Владислав Баумгертнер
Генеральный директор

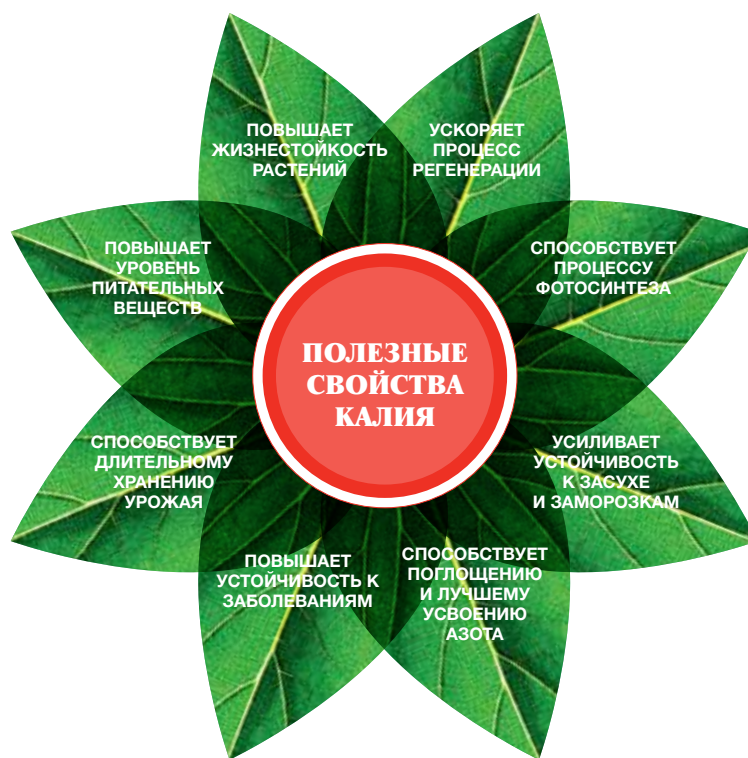
ОБЗОР ОТРАСЛИ

Что такое калий? Калий является незаменимым элементом питания для растений наряду с фосфором и азотом. В условиях постоянно сокращающейся площади пахотных земель на душу населения и растущей потребности в качественной пище грамотное внесение удобрений является ключевым этапом в регулярном обеспечении человечества достаточным количеством продуктов питания.

Калий – жизненно важный элемент, присутствующий в клетках всех живых организмов и являющийся природным компонентом почвы. Для полноценного развития растениям необходимо получать достаточное количество калия на всех этапах жизненного цикла. Калий улучшает питательную ценность, вкус, цвет и структуру пищевых культур, а также повышает их устойчивость к болезням. В сложных климатических условиях – при засухе, наводнениях, опустынивании – калий приобретает особую ценность для сохранения качества урожая.

Калий также жизненно необходим для нормального функционирования организма человека: он регулирует водный баланс, обеспечивает нормальную работу нервных и мышечных клеток, способствует поступлению кислорода в мозг.

Калийные удобрения не содержат токсичных тяжелых металлов, поэтому не загрязняют окружающую среду и не снижают качество природной питьевой воды. Не существует никаких натуральных или искусственных заменителей калия. Этот природный элемент играет значительную роль в обеспечении людей продуктами питания, так как способствует решению глобальной продовольственной проблемы. Сокращение пахотных земель на душу населения в условиях роста спроса на продукты питания во всем мире придает нам уверенность, что в будущем роль калийных удобрений будет только возрастать.



Обзор рынка

Продажи хлористого калия

В 2011 году в результате сделки по слиянию двух крупнейших российских калийных компаний «Уралкалий» стал мировым лидером по объему производства и продаж калийных удобрений. В 2011 году поставки «Уралкалия» составили 10,6 млн тонн хлористого калия, из которых 8,8 млн тонн было отгружено на международные рынки. Основным покупателем продукции Компании стал Китай (22% объема продаж в 2011 году). Другими крупными потребителями были страны Юго-Восточной Азии и Индия.

Основные сельскохозяйственные культуры

Пшеница, кукуруза, рис и соя занимают ведущие позиции в мировом списке. Урожайность этих культур существенно повышается при внесении калийных удобрений.

“



«Уралкалий» для нас – не просто эффективный бизнес, обеспечивающий максимальную прибыль для наших акционеров и инвесторов. Это возможность сделать свой вклад в решение глобальной продовольственной проблемы, так как удобрения используются для повышения урожайности во всем мире.

Олег Петров
Директор по продажам и маркетингу



Пшеница

Пшеница в мировом производстве зерна занимает 27% и используется в качестве продукта питания, а также корма для животных. В последние годы за посевные площади пшеница конкурирует с кукурузой и соей, спрос на которые растет наиболее быстро.



Кукуруза

Кукуруза используется для производства продуктов питания (15%), сельскохозяйственных кормов (65%), а также биотоплива – этанола. Растущий спрос на кукурузу на развитых рынках обусловлен, особенно в последние годы, переходом на использование биотоплива, то есть экологических источников топлива. Общий прирост посевных площадей под кукурузу в мире составил за последние пять лет 8%.



Рис

Рис занимает около 28% мирового производства зерновых (по данным 2010 г.) и используется в основном как сырье в пищевой промышленности (83% мирового производства). Производство риса во многом зависит от погодных условий, которые неподконтрольны человеку, зато агрономические знания и приемы, позволяющие минимизировать последствия природных катаклизмов, доступны и могут стать ценным инструментом в повседневной жизни фермеров. Именно поэтому в наших агрономических программах специалисты рассказывают об особенностях использования удобрений в сложных погодных и климатических условиях.



Сахарный тростник

Служит сырьем для изготовления тростникового (коричневого) сахара. По сравнению со свекловичным (белым) тростниковый сахар содержит больше витаминов группы В и минералов (калия, магния, железа), то есть более полезен для человека. Сахарный тростник наиболее сильно нуждается в калийных удобрениях в первые месяцы вегетации и перед уборкой, в период интенсивного образования сахарозы.



Соя

Соя используется как сырье в пищевой промышленности (около 74% потребления) и как сырье для производства биотоплива (около 3%). В мировой практике соевое зерно в основном используется для переработки на масло, а щрот и жмых – для кормовых целей как ценные высокобелковые добавки к комбикормам. Мировая площадь посевов сои превышает 100 млн га.



Масличная пальма

В отличие от других тропических культур чаще всего страдает от недостатка калия. Это связано как с ее повышенной требовательностью к этому элементу, так и с низким содержанием подвижного калия в преобладающих типах почв, на которых она возделывается. Ежегодно с урожая выносятся 120-140 кг K₂O/га.

Потребление калия сельхозкультурами (в % от мирового потребления)

Масличная пальма	5%
Пшеница	6%
Соевые бобы	7%
Сахарный тростник	9%
Рис	13%
Кукуруза	15%
Фрукты и овощи	22%
Прочие	23%



Источник: IFA



Агрономические программы в регионах
Юго-Восточная Азия

Бангладеш

Агрономическая программа в Республике Бангладеш имеет статус государственной, так как в качестве партнера выступает министерство сельского хозяйства Бангладеш. Программу ведут специалисты – агрономы трейдера «Белорусской калийной компании». В программу включены основные сельскохозяйственные культуры – зерновые (рис, кукуруза) и овощные (томат, капуста, баклажан, арбуз). Многие из фермеров имеют лишь начальное образование, поэтому деревенские поля, на которых наши специалисты закладывают опытные делянки и демонстрируют преимущества сбалансированного внесения удобрений, становятся школой практических знаний. В 2011 г. специалисты Компании распространили свыше 800 тыс. обучающих листовок и провели семинары для 2500 дилеров, торгующих удобрениями. Такая программа помимо своей экономической задачи – повысить урожайность основных сельскохозяйственных культур при сбалансированном внесении удобрений – демонстрирует ответственность Компании в реализации заявленной миссии в разных регионах мира.

Вьетнам

Во Вьетнаме агрономические проекты сфокусированы на рекомендациях по сбалансированному внесению удобрений при выращивании риса – культуры, традиционной для этого региона и чрезвычайно требовательной при возделывании. С помощью оптовых про-

давцов, занимающихся продажей удобрений и семян, было распространено около 1,5 млн обучающих листовок. Новым трехлетним проектом в 2011 г. стал проект по разработке оптимальных условий выращивания каучуковой пальмы, который охватывает несколько провинций и реализуется в сотрудничестве с Международным институтом калия (ИПИ).

Индия

В Индии в 2011 г. был завершен проект по сахарному тростнику, ставивший своей целью проверить существующую практику и выявить оптимальные дозы внесения калийных удобрений для повышения урожайности культуры. Опыт проводился при активном участии специалистов Международного института питания растений (ИПН). Было установлено, что увеличение используемого количества хлористого калия на 50% обеспечивает почти на 20% прирост урожая, что обосновывает необходимость разработки новых рекомендаций по данной культуре.

Китай

В северных провинциях Китая выращивают яблоки на экспорт. Несколько северных провинций обеспечивают почти 80% экспортного урожая всей страны. В 2011 г. в трех провинциях были заложены производственные опытные делянки, на которых специалисты-агрономы совместно с экспертами Международного института питания растений (ИПН) изучают влияние различных форм калия (хлористого калия и сульфата калия) на качество плодов.

Восточная Европа

Польша

Государственные областные центры распространения знаний в каждом воеводстве (области) проводят популярные Дни поля, на которые собираются фермеры из близлежащих воеводств, оптовые продавцы и торговые организации. Именно для таких мероприятий в разных воеводствах агрономы «Белорусской калийной компании» закладывают демонстрационные делянки. В 2011 г. были показаны результаты опытов при выращивании озимых культур – рапса и пшеницы. Для разработки рекомендаций по прямому внесению хлористого калия были заложены опыты на калий-отзывчивых культурах – сахарной свекле, кукурузе, картофеле. Семинары посетили в общей сложности несколько тысяч фермеров.

Украина

В 2011 г. был завершен трехлетний научно-практический проект с Национальным университетом Украины, который проводился в четырех районах с целью повышения урожайности пяти основных сельскохозяйственных культур.

Было проведено два семинара, на которых собрались свыше 500 фермеров.

Россия

Компания только приступает к реализации научно-практических опытов на территории России. В 2011 г. поддержка отечественных сельхозпроизводителей осуществлялась путем поддержания низких цен при поставках им хлористого калия напрямую. Компания действует в строгом соответствии с Правилами, которые были одобрены ФАС РФ. Их задача – обеспечить недискриминационный доступ сельхозпроизводителей к калийным удобрениям.

Сотрудничество с мировым научным сообществом

Компания убеждена в том, что достижения современной агрономической науки должны быть использованы для решения практических долгосрочных задач сельского хозяйства в растениеводстве. Позиционируя себя как глобального игрока на рынке минеральных удобрений, «Уралкалий» является членом крупнейшей Международной отраслевой ассоциации (Международная ассоциация производителей удобрений, IFA). Компания входит в состав научных комитетов авторитетных международных институтов, занимающихся прикладными исследованиями в области агрохимии (Международный институт питания растений, IPNI; Международный институт калия, IPI). «Уралкалий» входит в состав Правления Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ).

Ответственность за продукцию

«Уралкалий» производит продукцию в строгом соответствии с государственными нормативными требованиями. Для каждого вида продукции Компания разработала Паспорт безопасности, в котором содержится подробная информация об основных компонентах, входящих в состав продукта, а также описаны меры по ее безопасному использованию, предотвращению и ликвидации аварийных и прочих чрезвычайных ситуаций. Паспорт безопасности составлен с учетом рекомендаций Европейского законодательства.

Соблюдение нормативных требований

В 2011 году случаев несоответствия продукции Компании государственным нормативам и требованиям не зафиксировано. Также у Компании отсутствовали какие-либо существенные штрафы за несоответствие качества продукции и услуг требованиям потребителей по безопасности, а также требованиям к маркировке и рекламе продукции.

Удовлетворенность потребителей

Для успешного ведения бизнеса нам важно знать, что необходимо потребителям на внутреннем и внешних рынках. Мы проводим ежегодное анкетирование партнеров для того, чтобы понимать степень удовлетворенности наших потребителей. Анкета учитывает коммерческие аспекты, показатели качества продукции, а также другие требования, в том числе к условиям поставки и упаковке. Анализ полученных данных показывает, что 90% потребителей положительно оценивают свое сотрудничество с «Уралкалием».

НАША ИСТОРИЯ

История «Уралкалия» – это история соляной промышленности России. Еще в Средние века народы Верхнекамья добывали соль, выпаривая ее из соляных ключей. В 1925 году знаменитый геолог, профессор Павел Преображенский открыл месторождение калийно-магниевых солей, впоследствии названное Верхнекамским. Благодаря этому открытию в 1930-е годы в России началось становление калийной отрасли.

Во время Второй мировой войны калийное производство было переориентировано на добычу карналлита – сырья для производства магния, который использовали в военных целях, в частности для постройки самолетов.

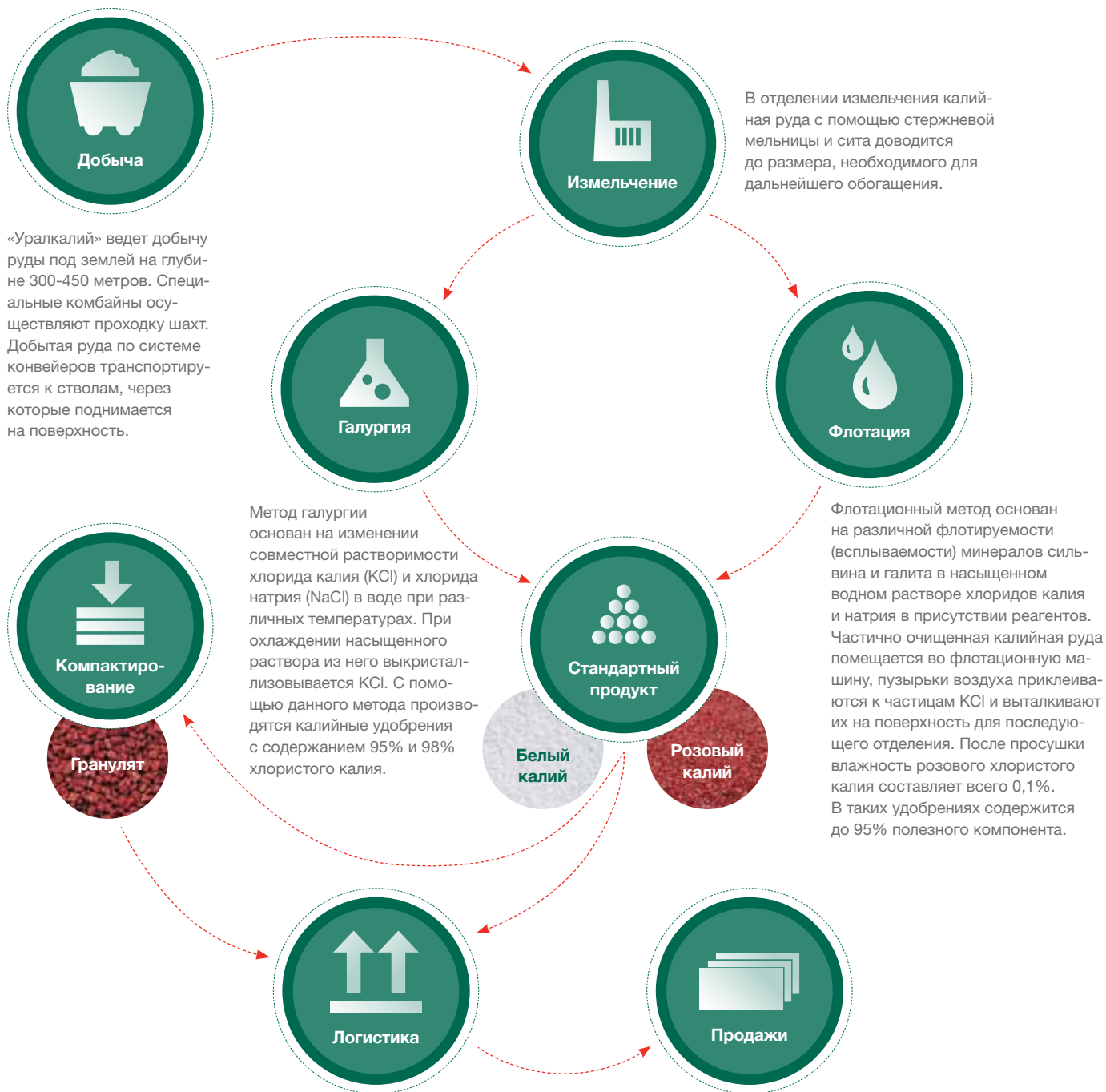
В послевоенные годы в России было необходимо восстанавливать сельское хозяйство, и Советское государство поставило задачу – наращивать мощности по производству минеральных удобрений. Возле месторождения началось масштабное строительство калийных рудников и фабрик. В городах Березники и Соликамск одно за другим вырастали калийные производства. В 1970-х годах в Пермском крае насчитывалось уже пять рудоуправлений полного цикла, производящих хлористый калий.

В 1983 году из состава производственного объединения «Уралкалий» был выделен Соликамский калийный комбинат, получивший название «Сильвинит». Почти тридцать лет «Уралкалий» и «Сильвинит» были самостоятельными предприятиями. В феврале 2011 года акционеры двух компаний приняли решение об их объединении, которое успешно завершилось в середине 2011 года. Объединенная Компания стала мировым лидером по объему произведенной продукции и доле продаж на глобальном рынке калия. Сегодня «Уралкалий» продолжает развиваться, модернизируя действующее производство, реализуя проекты с нуля, повышая экономическую эффективность и качество управления.

В основе деятельности Компании лежат принципы устойчивого развития, включающие промышленную безопасность, заботу об окружающей среде и социальную ответственность. Каждый из этих принципов имеет одинаково важное значение для успешной реализации стратегии «Уралкалия».

История «Уралкалия»





«Уралкалий» контролирует все этапы производства хлористого калия – от добычи руды до реализации продукции конечным потребителям. На основных этапах технологического процесса Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на природную среду и обеспечение безопасных условий труда.

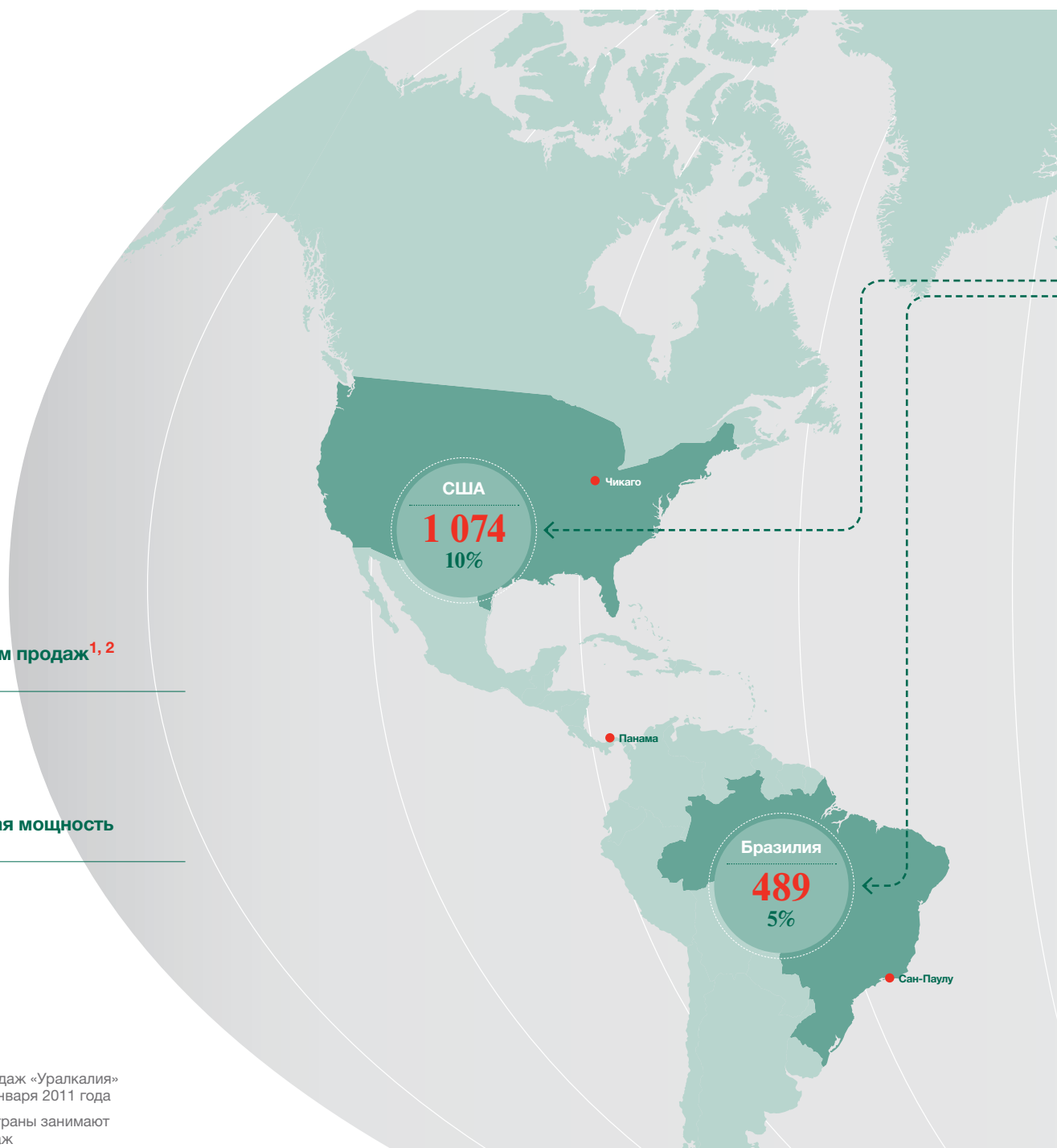
В результате добычи подземным способом и затем обогащения руды, путем отделения пустой породы и ценного компонента, образуются глинисто-солевые шламы и галитовые отходы, которые складываются на собственных объектах Компании. Эти отходы относятся к V классу опасности для окружающей среды (практически неопасные).

Процесс обогащения (галургии и флотации) проводится в оборотных солевых растворах, при этом в 2011 году доля использования повторной и оборотной воды к общему ее использованию составила 79%.

Воздействие на воздух при производстве хлористого калия минимально. Основные загрязняющие вещества (KCl и NaCl, а также оксиды азота и монооксид углерода) поступают в атмосферу при сушке готового продукта, при этом отходящие газы проходят двухстадийную очистку.

Выпускаемая продукция соответствует требованиям по качеству и сопровождается Паспортом безопасности, в котором определены меры по ее использованию. Конечным потребителям продукции Компания оказывает квалифицированную агрономическую поддержку на региональных рынках.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОЗИЦИИ НА ОСНОВНЫХ РЫНКАХ В 2011 ГОДУ



Суммарный объем продаж^{1, 2}
(тыс. тонн)

10 648

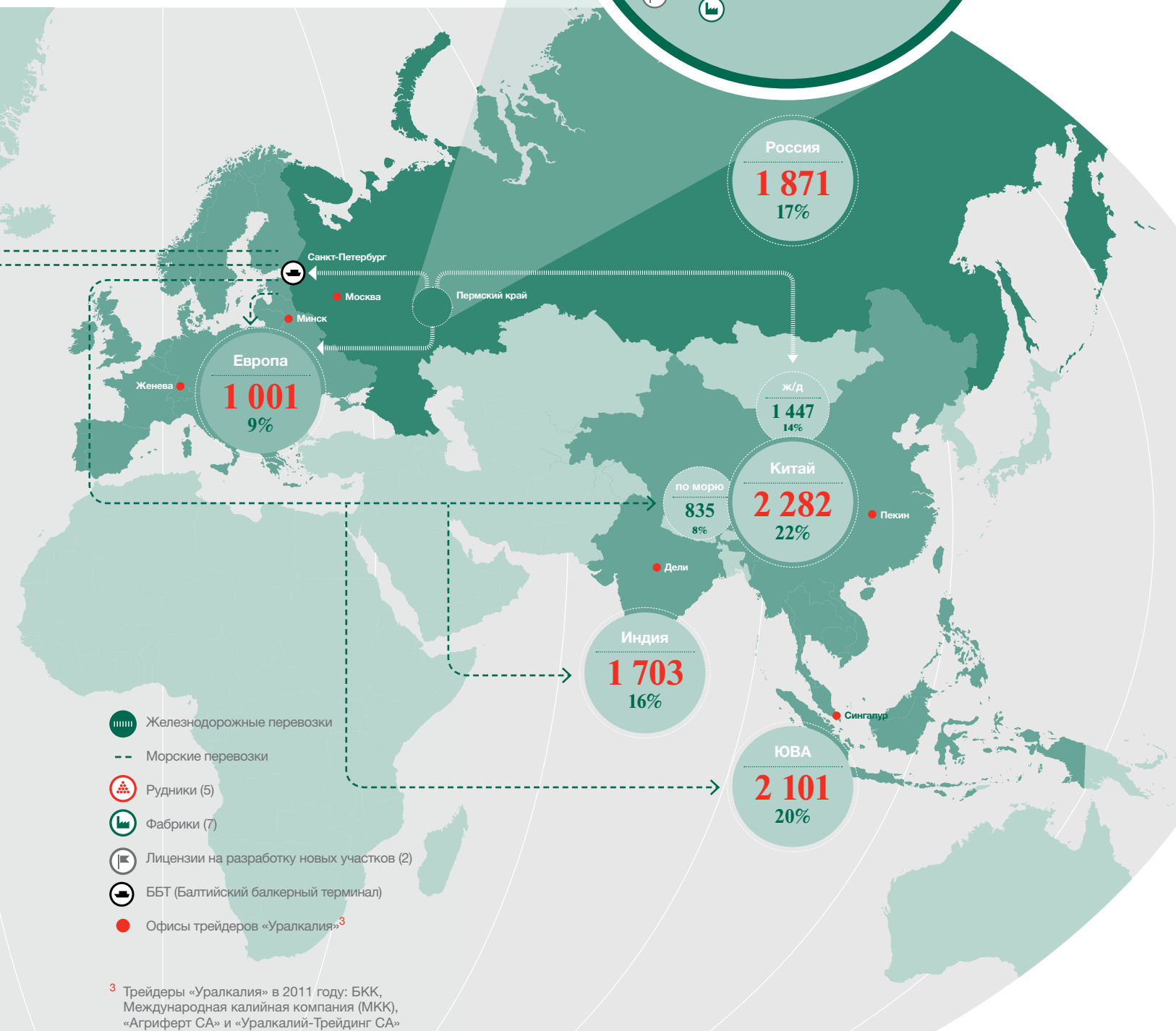
Производственная мощность
(тыс. тонн)

11 522

¹ Включая данные продаж «Уралкалия» и «Сильвинита» с 1 января 2011 года

² Продажи в прочие страны занимают около 1% всех продаж

Производственные мощности «Уралкалия» расположены в Березниках и Соликамске (Пермский край). Выгодное географическое положение Компании позволяет эффективно разрабатывать второе в мире по запасам калийное месторождение и поставлять свою продукцию клиентам по всему миру.



³ Трейдеры «Уралкалия» в 2011 году: БКК, Международная калийная компания (МКК), «Агриферт СА» и «Уралкалий-Трейдиг СА»



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УРАЛКАЛИЯ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС

В современном мире публичная компания не может быть успешной, если она не является социально ответственной. Важной составляющей корпоративной социальной ответственности является учет интересов всех заинтересованных лиц.

Мы понимаем, что глобальные рынки капитала возлагают большие надежды на эффективное корпоративное управление, прозрачность и этику, а также на то, что компании будут прилагать максимум усилий к борьбе с коррупцией. Мы также осознаем, что инвестиционное сообщество сегодня имеет опасения, что российские компании не оправдали эти ожидания в достаточной степени.

Нам известно, что наши акционеры, сотрудники, местные сообщества и иные заинтересованные лица ждут от нас, как от крупной промышленной компании, ответственного подхода к нашей деятельности, который учитывал бы их интересы.

Поэтому для «Уралкалия» создание эффективной системы корпоративного управления является в том числе одним из элементов устойчивого развития. Выпуская первый в истории Компании отчет об устойчивом развитии, мы считаем важным показать всем заинтересованным лицам, что Компания развивается, планирует свою работу на много лет вперед и намерена выполнять свои обязательства перед ними.

“

Мы управляем устойчивым развитием, основываясь на принципах прозрачности и ответственности, учитывая при этом интересы всех заинтересованных сторон. Это позволяет сделать принимаемые нами решения взвешенными и эффективными.



Видеообращение Марины Швецовой
Вы можете найти на нашем веб-сайте
<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>

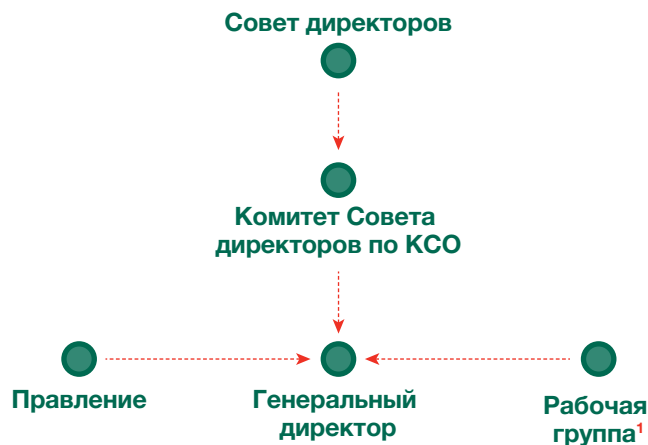


Марина Швецова
Директор по правовым
и корпоративным вопросам

Управление устойчивым развитием

Деятельность Компании соответствует законодательным и регуляторным требованиям тех стран, в которых «Уралкалий» осуществляет свою деятельность. Мы также стремимся учитывать в своей работе лучшие практики управления устойчивым развитием для того, чтобы соответствовать самым высоким мировым стандартам.

Структура управления устойчивым развитием



В нашей Компании управление устойчивым развитием осуществляется на нескольких уровнях. Стремясь к лучшим мировым стандартам, мы выстраиваем его с учетом собственных потребностей и задач. Вопросы, связанные с основными направлениями деятельности в области устойчивого развития – охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и ООС) и корпоративной социальной ответственностью (далее – КСО), – с учетом их исключительной важности, включены в компетенцию целого ряда органов Компании.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Компания внедряет лучшие мировые практики корпоративного управления и ведет конструктивный диалог с заинтересованными сторонами. Мы надеемся, что учет их ожиданий и приоритетов будет способствовать повышению уровня доверия к «Уралкалию», а также обеспечит всестороннюю поддержку, необходимую Компании для достижения стратегических целей.

¹ В Годовом отчете за 2011 год – Комитет по КСО при Генеральном директоре



Совет директоров

Совет директоров, осуществляя общее руководство деятельностью Компании, утверждает стратегию ее развития, включая области, связанные с устойчивым развитием, рассматривает отчеты Комитета по КСО о проделанной им работе, а также отчеты Генерального директора (в составе регулярных отчетов перед Советом директоров) о результатах деятельности, связанной с КСО, ежегодно оценивает работу Комитета по КСО, а также результаты работы Генерального директора.

AR Подробнее о составе, компетенции и деятельности Совета директоров см. на стр. 70 Годового отчета за 2011 год

Комитет по КСО

В 2011 году решением Совета директоров был создан Комитет по КСО, в состав которого по состоянию на август 2012 года входят 5 членов Совета директоров: Антон Аверин, Александр Малах, Генеральный директор Компании Владислав Баумгертнер, а также два независимых директора – Пол Остлинг и сэр Роберт Маргеттс, избранный Председателем Комитета. Комитет проводит заседания по утвержденному плану и не реже одного раза в три месяца. На заседаниях Комитета рассматриваются отчеты о деятельности в области ОТ, ПБ, ООС и КСО, планы и результаты в сфере реализации социальных проектов, а также иные вопросы в области устойчивого развития.

Несмотря на то что Комитет создан совсем недавно, члены Комитета ведут активную работу, ответственно подходя к своей миссии: рассмотрению, мониторингу, контролю вопросов, связанных с КСО. Рекомендации по разработке внутренних документов, всестороннее исследование всех представляемых на рассмотрение Комитета по КСО результатов работы Компании, планов деятельности «Уралкалия» в области КСО, помощь в подготовке настоящего отчета – все это, безусловно, неоценимая поддержка для Компании со стороны Комитета.

AR Подробнее о создании и деятельности Комитета см. на стр. 82 Годового отчета за 2011 год

Рабочая группа

Для предварительного рассмотрения круга вопросов, относящихся к устойчивому развитию, решением Правления создан совещательный орган – Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре (далее – Рабочая группа).

Рабочую группу возглавляет Генеральный директор, а в ее состав входят директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (заместитель председателя Рабочей группы), директор по персоналу, главный инженер, директор по производству, директор по правовым и корпоративным вопросам, начальник управления по взаимодействию с органами власти.

К компетенции Рабочей группы относятся такие вопросы, как регулярное рассмотрение статистических показателей в сфере ОТ, ПБ и ООС, отчетов о расследовании происшествий, подготовка рекомендаций в отношении участия Компании в социальных проектах и статуса реализации таких проектов, предварительное утверждение внутренних документов в области корпоративной социальной ответственности.

К компетенции Рабочей группы также относится подготовка рекомендаций Комитету по КСО по утверждению долгосрочных показателей эффективности в области ОТ, ПБ и ООС, а также контроль утвержденных показателей по итогам года.


Помимо вышеперечисленных вопросов, Рабочая группа занимается рассмотрением существенных рисков в сфере ОТ, ПБ, ООС и КСО, а также планов по минимизации отрицательных последствий указанных рисков. Несмотря на то что вопросы риск-менеджмента относятся в целом к компетенции Комитета по аудиту, Рабочая группа наряду с Комитетом Совета директоров по КСО проводит предварительную экспертизу рисков, связанных с ОТ, ПБ, ООС и КСО, и содействует Комитету по аудиту в их рассмотрении и оценке.

AR Подробнее об организации системы риск-менеджмента в Компании см. на стр. 46 Годового отчета за 2011 год

Правление

Правление, являющееся коллегиальным исполнительным органом Компании, играет важную роль в системе органов управления «Уралкалия». В его составе 12 человек, находящихся в прямом подчинении Генерального директора и возглавляющих основные направления деятельности Компании.

К компетенции Правления относятся утверждение условий коллективного договора со стороны «Уралкалия» и ряда внутренних документов (в том числе рекомендованных Рабочей группой), а также рассмотрение предложений, вынесенных Генеральным директором на Правление.

 Подробнее о составе и компетенции Правления см. на стр. 88 Годового отчета за 2011 год

Политика в области ОТ, ПБ и ООС


Важными инструментами повышения прозрачности корпоративного управления, в том числе в области устойчивого развития, служат правила и процедуры, установленные внутренними документами Компании.

Одним из важных программных документов является Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее – Политика в области ОТ, ПБ и ООС), утвержденная в 2012 году. Принимая подобный документ, Компания ответственно заявила, что охрана труда и здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды являются для «Уралкалия» ключевыми приоритетами и должны составлять основу всех его действий и решений, к какому бы направлению работы они ни относились. На данный момент в Компании действует Система управления ОТ, ПБ и ООС (далее – Система), которая представляет собой многоуровневую структуру документов, регулирующих деятельность в этих областях. В связи с принятием Политики, существующая Система в настоящее время актуализируется и в дальнейшем будет включать два уровня документов. Верхний уровень – Стандарты – будет подробно раскрывать пути реализации Политики по ОТ, ПБ и ООС, отражая цели на ближайшую перспективу в соответствии со стратегической концепцией Компании.

Документы нижнего уровня – Положения и Инструкции будут детально описывать процессы в области ОТ, ПБ и ООС.

Риск-менеджмент


Процесс управления рисками в компании «Уралкалий» основан на интегрированной модели управления рисками. Данная деятельность осуществляется на непрерывной основе всеми сотрудниками Компании и является неотъемлемой частью системы корпоративного управления.

 Подробнее об организации системы риск-менеджмента в Компании см. на стр. 46 Годового отчета за 2011 год

Деловая этика

Важным элементом управления устойчивым развитием стали стандарты, принципы и правила корпоративной культуры, принятые в Компании. Неотъемлемой частью Кодекса корпоративной культуры «Уралкалия» является раздел о деловой этике, включенный в его состав в июле 2012 года.

 См. раздел «Наши люди» на стр. 36

 Подробнее см. на веб-сайте www.uralkali.com

Правила деловой этики, которыми руководствуется Компания, основаны на следующих принципах:

- соответствие деятельности Компании применимому законодательству Российской Федерации и других стран, в чем бы ни заключалась деятельность «Уралкалия» на их территориях;
- приверженность Всеобщей декларации прав человека и признание универсальности, неделимости, взаимозависимости и взаимосвязи изложенных в ней прав и свобод;
- противодействие коррупции во всех ее формах;
- четкие механизмы принятия решений для учета прав и интересов всех заинтересованных лиц.



Противодействие мошенничеству

В 2011 году в Компании была инициирована и в дальнейшем разработана Программа по противодействию корпоративному мошенничеству (далее – Программа). Ее основными задачами являются предупреждение мошенничества со стороны персонала в отношении «Уралкалия», создание действенной системы выявления и расследования подобных фактов, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение.

Целью Программы является запуск механизма противодействия рискам и фактам корпоративного мошенничества, который предполагает последовательность мероприятий по оценке рисков, предотвращению, выявлению, реагированию и мониторингу с целью дальнейшей корректировки. Программа подробно регламентирует каждое из указанных мероприятий. В их числе: периодический пересмотр и анализ документов Компании, разработка процедур внутреннего контроля, проведение служебных расследований и передача материалов в правоохранительные органы, система отчетности по выявляемым фактам мошенничества. Ответственность в сфере противодействия корпоративному мошенничеству разделена на несколько уровней. Все – от рядового сотрудника до Генерального директора Компании – несут ответственность за выполнение определенных действий и мероприятий, направленных на недопущение мошенничества в Компании. В марте 2012 года Генеральным директором утвержден график внедрения Программы, предусматривающий реализацию ее мероприятий в течение 2012-2014 гг.

Прозрачность закупок

Компания «Уралкалий» считает прозрачность при выборе поставщиков одним из условий эффективности процесса закупок товаров и услуг. Прозрачность обеспечивается проведением конкурса в два этапа. Первый этап – Предквалификация – позволяет оценить возможность поставщика выполнить свои обязательства качественно и в требуемые Компании сроки. Вторым этапом – Аукцион на понижение – проводится только среди участников, прошедших первый этап. Второй этап позволяет Компании получить оптимальную цену на товар (услугу) и быть уверенными в сроках и качестве. Для нас важно, чтобы поставщик, которого мы выбираем, был надежным и ответственным партнером и осуществлял свою деятельность в соответствии с законодательством.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Среди лиц, заинтересованных в результатах деятельности нашей Компании (далее – стейкхолдеры), – акционеры, инвесторы, потребители, партнеры и контрагенты, органы власти, сотрудники «Уралкалия», а также местные сообщества. Во взаимоотношениях со стейкхолдерами очень важно правильно их идентифицировать, понять их ожидания и связанные с ними интересы «Уралкалия». Такая работа должна проводиться постоянно, с учетом краткосрочных и долгосрочных планов Компании, а также стоящих перед ней задач. Важно также понимать, в силу каких причин те или иные стейкхолдеры заинтересованы в «Уралкалии», налагает ли это на Компанию дополнительные обязательства или же открывает новые возможности. Прежде всего деятельность Компании должна отвечать требованиям законодательства и фондовых бирж, на которых обращаются наши акции и ГДР. Таким образом, главной задачей становится поиск решения, удовлетворяющего большинство заинтересованных лиц при условии его полного соответствия обязательным для «Уралкалия» положениям законодательства и иным применимым требованиям.

Для взаимодействия с различными группами стейкхолдеров Компания использует разные способы, предусмотренные действующим законодательством и продиктованные лучшими практиками корпоративного управления.

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Акционеры	<ul style="list-style-type: none">– Проведение общих собраний акционеров, на которые выносятся предусмотренные законом важные вопросы деятельности Компании.– Публикация на web-сайте материалов к вопросам повестки дня общих собраний акционеров, в том числе материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий характер для удобства акционеров.– Разъяснение акционерам их прав, связанных с участием в управлении Компанией.– Раскрытие информации, предусмотренной положениями российского законодательства.
Инвестиционное сообщество	<ul style="list-style-type: none">– Ежеквартальные звонки по обсуждению финансовых результатов и обзору калийного рынка.– Проведение роуд-шоу с участием руководства Компании.– Проведение дней аналитика и инвестора и посещение производственных мощностей.– Выступление руководства Компании на ведущих отраслевых и региональных конференциях.– Регулярные встречи независимых директоров Компании с аналитиками и инвесторами.– Раскрытие существенной информации в форме пресс-релизов и сообщений в службе новостей LSE.– Публикации в прессе.– Организация опросов мнения инвестиционного сообщества о Компании.
Контрагенты	<ul style="list-style-type: none">– Разработка и контроль выполнения требований к контрагентам в сфере устойчивого развития.
Сотрудники Компании	<ul style="list-style-type: none">– Разработка и заключение коллективного договора.– Регулярные встречи менеджмента с сотрудниками по вопросам деятельности Компании.– Система внутрикорпоративных СМИ и обратной связи.– Реализация социальных программ для сотрудников Компании.– «Горячая линия» для сообщений о нарушениях в различных сферах.
Местные сообщества и органы власти	<ul style="list-style-type: none">– Взаимодействие с органами власти для поиска наиболее эффективных способов участия Компании в социально-экономическом развитии территорий присутствия.
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none">– Распространение пресс-релизов.– Проведение пресс-конференций и пресс-брифингов.– Организация пресс-туров для российских и зарубежных СМИ.– Предоставление комментариев по вопросам, имеющим отношение к «Уралкалию».– Организация регулярных встреч с участием представителей СМИ и пресс-секретарей предприятий отрасли.



УСТОЙЧИВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В нашей стратегии наряду с бизнес-целями есть направления, связанные с социальной ответственностью, которые включают заботу о людях и обеспечение экологической безопасности в городах присутствия. С целью измерения успеха реализации стратегии нами были разработаны и внедрены ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые рассчитываются и анализируются Компанией на регулярной основе, в том числе и КПЭ, нацеленные на устойчивое развитие.

Показатель	Результат деятельности в 2011 году
Забота о людях и городах присутствия	
Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR)	0,000
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ¹	0,19
Социальные инвестиции	19,5 млн долларов США
Текучесть кадров	9,3%
Средний уровень годовой зарплаты	12 300 долларов США
Обеспечение экологической безопасности	
Потребление воды на производственные нужды	1,28 м³/тонну продукции
Энергопотребление	140 кВт.ч/тонну продукции
Природоохранные инвестиции	39,3 млн долларов США

¹ Показатель, приведенный в Годовом отчете Компании за 2011 год (0,25) был уточнен и приводится в скорректированном виде

Значимость для стратегии

Комментарии

FIFR является ключевым показателем ответственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности. Работа над улучшением этого показателя занимает центральное место в нашей деятельности (см. методику расчета показателя FIFR на стр. 24).

В 2011 году смертельных случаев не было.

LTIFR отражает частоту несчастных случаев на производстве. Этот показатель помогает оценить эффективность наших инициатив по охране труда и промышленной безопасности, а также контрольных процедур на производственных площадках (см. методику расчета показателя LTIFR на стр. 24).

LTIFR по производственным площадкам в Березниках стал лучше на 40% и составил 0,10 в 2011 году. В то же время в связи с более высоким травматизмом на соликамских площадках общий показатель по Компании вырос до 0,19.

Уровень социальных инвестиций демонстрирует важность роли Компании в развитии территорий присутствия.

Для Компании важно улучшать социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия. В 2011 году 36% инвестиций были направлены на поддержку спорта, 36% – на благотворительность и 28% – на содержание социальной инфраструктуры городов.

Уровень текучести кадров (в том числе по ключевым категориям персонала) является одним из индикаторов правильности управленческих решений, а также мероприятий, направленных на то, чтобы наша Компания оставалась одним из самых привлекательных работодателей региона.

Текучесть кадров в объединенной Компании в 2011 году выросла незначительно, несмотря на множество изменений, происходивших в связи со слиянием, и составила 9,3%.

Способность Компании поддерживать конкурентоспособный уровень заработной платы во многом определяет ее привлекательность как работодателя. Системный подход к вопросам оплаты труда способствует как привлечению, так и удержанию самого высококвалифицированного персонала.

Для создания команды самых талантливых специалистов всех уровней Компания предлагает привлекательный компенсационный пакет и поддерживает достойный уровень оплаты труда. Средний уровень годовой зарплаты на одного сотрудника в 2011 году вырос на 18%.

Нехватка воды является распространенной проблемой для промышленных производителей, поэтому для нас важно ответственно подходить к ее потреблению.

В 2011 году объем потребления воды на производственные нужды снизился благодаря ее рациональному использованию.

Компания последовательно проводит комплекс мер, направленных на снижение энергопотребления.

Потребление электроэнергии в 2011 году снизилось со 150 кВт.ч/тонну до 140 кВт.ч/тонну.

Уровень инвестиций в природоохранные мероприятия демонстрирует нашу заботу об экосистемах и природной среде в целом.

В 2011 году Компания реализовала ряд природоохранных проектов, направленных на поддержание экологической ситуации в регионе своего присутствия.



ФОКУС НА БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС

Учитывая специфику горно-добывающей отрасли, «Уралкалий» уделяет особое внимание охране труда и промышленной безопасности. Компания делает все для предотвращения несчастных случаев на всех производственных площадках.

«Уралкалий» стремится быть лидером по обеспечению безопасных и здоровых условий труда и осознает, что ответственность за это несет как руководство, так и рядовые сотрудники Компании. Менеджмент обеспечивает реализацию стратегии по охране труда и промышленной безопасности, что означает наличие специалистов, ответ-

ственных за безопасность на местах, проведение инструктажей и тренингов, консультаций и проверок. Работники, в свою очередь, обязуются выполнять предъявляемые им требования по безопасности.

В фокусе нашего внимания находится соблюдение как внутренних, так и законодательных требований по охране труда и промышленной безопасности. Компания также модернизирует оборудование, обустроивает рабочие места, разрабатывает корпоративные стандарты по безопасности.



“

Жизнь и здоровье бесценны. И наша задача не только уберечь людей от получения травм на производстве, но и сделать все возможное для того, чтобы опасные производственные факторы не оказывали негативного влияния на их здоровье.



Видеообращение Станислава Селезнева
Вы можете найти на нашем веб-сайте
<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>



Станислав Селезнев
Директор по охране труда,
промышленной безопасности
и охране окружающей среды

Подход к управлению

В «Уралкалии» действует Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды с прямым подчинением Генеральному директору Компании. В состав Дирекции входят Управление по охране труда и промышленной безопасности и Управление по охране окружающей среды. В Компании создана и функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Испытание газоанализаторов

В 2011 году на производственных площадках были проведены испытания новых газоанализаторов на газоиспользующем оборудовании и на комбайновых комплексах. Установка данных устройств позволит снизить вероятность возникновения аварийных ситуаций в случае превышения предельно допустимых концентраций опасных газов.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Отсутствие несчастных случаев на производстве

Создание условий для предотвращения несчастных случаев связано с постоянным контролем соблюдения требований по охране труда и промышленной безопасности. Компания уделяет этому максимальное внимание, предъявляя необходимые требования не только к сотрудникам, но и к работникам подрядных организаций.

Отсутствие аварий на производстве

Аварийность на производстве во многом связана с человеческим фактором – несоблюдением требований промышленной безопасности. Постоянное обучение сотрудников, непрерывный и жесткий контроль позволяют свести частоту аварий к минимуму.

Предотвращение и уменьшение количества профессиональных заболеваний сотрудников

Специфика производства калийных удобрений предполагает использование дополнительных средств индивидуальной защиты, которые предотвращают возможность возникновения профессиональных заболеваний. «Уралкалий» обеспечивает этими средствами каждого сотрудника.



НАШИ ДЕЙСТВИЯ

После объединения «Уралкалия» и «Сильвинита» в Компании была проведена работа по обучению и аттестации руководителей и специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности. Это обусловлено переводом работников «Сильвинита» в «Уралкалий» и изменением должностных и функциональных обязанностей многих работников в объединенной Компании. В ходе проведенной работы было обучено и аттестовано:

- по промышленной безопасности – более 5000 человек;
- в области охраны труда – более 500 человек.

После объединения в состав «Уралкалия» вошли новые производственные объекты. Компания идентифицировала и зарегистрировала в государственном реестре 96 опасных производственных объектов. Кроме того, была переоформлена лицензия на эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов и получена лицензия на эксплуатацию химически опасных производственных объектов.

С целью продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств в 2011 году на Березники-2 и 3 были проведены обследования технических устройств, получены заключения экспертизы промышленной безопасности на продление срока их службы и акты о продлении срока эксплуатации технических устройств.

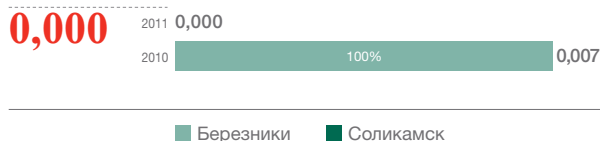
Показатели эффективности

В течение 2011 года в «Уралкалии» не было зарегистрировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом, связанного с производством.

В то же время в текущем году нам не удалось сохранить эту тенденцию, и мы с сожалением сообщаем, что в мае 2012 года на руднике Соликамск-1 в результате несчастного случая погиб сотрудник Компании.

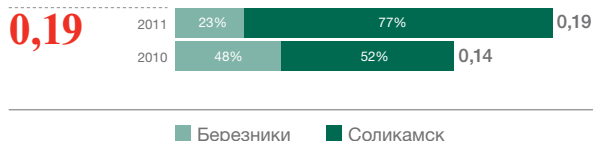
Для предотвращения подобных ситуаций в «Уралкалии» функционирует единая система по предотвращению несчастных случаев, снижению травматизма и количества аварий.

Коэффициент частоты смертельных случаев (FIFR)



Коэффициент FIFR рассчитывается как количество смертельных случаев, приходящихся на 200 000¹ отработанных часов

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)



Коэффициент LTIFR рассчитывается как общее количество пострадавших с потерей рабочего времени, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов

¹ Фактор 200 тыс. для показателей FIFR, LTIFR, LDR, ODR, выводится исходя из 50 рабочих недель, каждая продолжительностью 40 рабочих часов, умноженных на 100 сотрудников

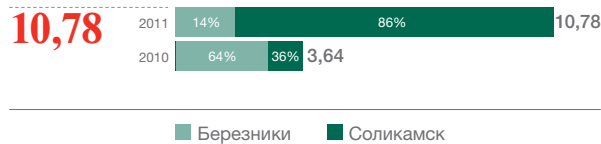


Испытание
газоанализаторов

На производственных площадках в Березниках по итогам года произошло снижение уровня производственного травматизма на 40% по сравнению с предыдущим периодом. В то же время общий показатель производственного травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) увеличился по сравнению с 2010 годом. Это связано с более высоким уровнем травматизма на соликамских площадках.

Мы ожидаем, что централизация функций по охране труда и промышленной безопасности, произошедшая в результате объединения «Уралкалия» и «Сильвинита», позволит снизить общий уровень травматизма.

Коэффициент потерянных дней (LDR)



Коэффициент LDR рассчитывается как общее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов

Здоровье

Здоровье и жизнь человека бесценны – этим принципом Компания руководствуется на всех этапах своей деятельности. Поэтому в «Уралкалии» разработаны и реализуются мероприятия по охране и восстановлению здоровья работников, предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний. В коллективном договоре «Уралкалия» прописаны основные направления совместной деятельности работодателя и работников:

- предупреждение несчастных случаев на производстве;
- предупреждение профессиональных заболеваний;
- улучшение условий труда;
- улучшение санитарно-бытовых условий;
- управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

По итогам 2011 года в Компании зафиксировано 18 случаев профзаболеваний, связанных с тугоухостью. Из них 6 случаев профзаболеваний – у работников на площадках в Березниках, 12 случаев профзаболеваний – у работников подразделений Соликамска. Тугоухость – заболевание, связанное с воздействием производственного шума. Для снижения данного вида заболевания разработаны следующие мероприятия –

Медицинские:

- Проведение аудиометрии у всех лиц, трудоустроенных на шумное производство.
- Проведение аудиометрии при прохождении ежегодных медосмотров для всех работников, работающих на местах с повышенным шумовым фоном. При обнаружении отклонений от нормы проводится обследование у врача-сурдолога.

Организационные:

- Закупка и использование современных, удобных берушей, наушников, активных наушников.
- Контроль за использованием средств индивидуальной защиты.
- Разработка и выполнение мероприятий по итогам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (конструктивное устранение источника шума или минимизация воздействия этого вредного фактора).

Своевременно выявлять начальные формы профессиональных заболеваний и ранние признаки воздействия производственных факторов на состояние здоровья, а также проводить профилактические и реабилитационные мероприятия по сохранению здоровья и восстановлению трудоспособности работников Компании помогает отлаженная система медицинских осмотров: обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности).



ВВЕДЕНИЕ НОВОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ

Для обеспечения сотрудников надежными, качественными средствами индивидуальной защиты и в конечном счете улучшения условия труда была создана новая спецодежда. Были определены новые качественные характеристики тканей и модель рабочего костюма с учетом факторов работы и потребностей защиты. Сегодня спецодежда стала универсальной и учитывает потребности всех категорий работников. Она надежно защищает от пыли, грязи и химических воздействий, при этом оставаясь удобной и износостойкой.

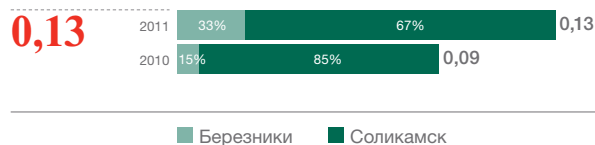


По инициативе Компании на базе ООО «Поликлиника Уралкалий-Мед» открыто отделение промышленного здравоохранения, которое специализируется на проведении медицинских осмотров. Сотрудники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, раз в пять лет направляются на осмотр в Пермский краевой центр профпатологии.

«Уралкалий» последовательно реализует комплекс профилактических мер для предотвращения возникновения у сотрудников ряда наиболее распространенных на территории современной России заболеваний. Например, в целях профилактики онкологических заболеваний женщины, работающие в Компании, ежегодно направляются на обязательный медицинский осмотр к врачу акушеру-гинекологу. В рамках программы борьбы с туберкулезом все сотрудники Компании раз в год проходят флюорографическое обследо-

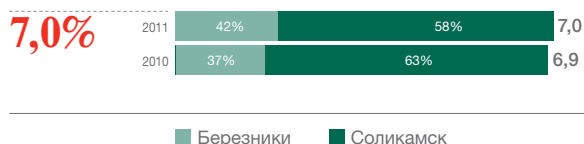
дование. Для профилактики общих, простудных и эпидемических заболеваний работники имеют возможность ежегодно принять участие в вакцинации против гриппа. Кроме того, учитывая специфику региона присутствия, «Уралкалий» финансирует проведение вакцинации и ревакцинации сотрудников для профилактики клещевого энцефалита.

Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR)



Коэффициент ODR рассчитывается как общее количество впервые выявленных профессиональных заболеваний, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов

Коэффициент отсутствия на рабочем месте (AR)



Коэффициент AR рассчитывается как общее число потерянных дней, приходящихся на общее число отработанных дней. Показатель отражает количество дней фактического отсутствия на рабочем месте

Требования по безопасности к подрядчикам

Компания не делает различий между своими сотрудниками и подрядными организациями. Подрядчики, работающие с «Уралкалием», обязуются следовать стандартам по охране труда Компании.

Еще на этапе предварительной оценки подрядчиков проверяется их разрешительная документация в области охраны труда и промышленной безопасности, обучения и аттестации персонала подрядчика.

В контрактах с подрядчиками прописываются требования по соблюдению ими правил безопасности, а в ходе выполнения работ специалисты «Уралкалия» проводят инспекции и проверки.

Все работники подрядных (субподрядных) организаций, которые, согласно договорным отношениям, приступают к выполнению работ на площадках «Уралкалия», в обязательном порядке до начала работ проходят вводный инструктаж. Специалисты Управления по охране труда и промышленной безопасности также проставляют отметку о прохождении вводного инструктажа в приказе подрядной организации о направлении работников на выполнение работ.

Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля

В течение прошедшего года «Уралкалий» регулярно инспектировали государственные надзорные органы. Специалисты Западно-Уральского Управления Ростехнадзора провели 14 целевых проверок состояния промышленной безопасности, в ходе которых серьезных нарушений не было выявлено.

Экспертной организацией проведен инспекционный контроль сертифицированных работ по охране труда, и по итогам проверки «Уралкалий» получил сертификат соответствия работ по охране труда законодательным требованиям.

Меры по предотвращению аварий и чрезвычайных ситуаций

Руководством Компании принято решение об усилении контроля в области пожарной безопасности и подготовленности к аварийным ситуациям. В связи с этим в 2011 году в структуре Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды созданы:

- отдел пожарного надзора и профилактики;
- отдел по гражданской обороне.

Выполнение законодательных требований

В 2011 году была закончена актуализация всей внутренней нормативной документации по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды в соответствии с законодательными требованиями, действующими в настоящее время. Также разработаны Планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) для подразделений.



НАШИ ЛЮДИ



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС

Развитие нашего бизнеса напрямую зависит от инициативности и профессионализма сотрудников, их вовлеченности в достижение целей Компании. Ценим и уважаем своих работников, «Уралкалий» создает для них множество возможностей. Профессиональное развитие, карьерный и личностный рост, социальная стабильность, признание заслуг и достижений – все это Компания предлагает тем, кто решил связать с ней свое будущее.

“

Наша система управления персоналом ориентирована на то, чтобы, с одной стороны, работники были заинтересованы показывать высокие результаты, а с другой – чтобы они были удовлетворены работой в «Уралкалии», чувствовали внимание и заботу со стороны Компании. Поддержание баланса – и есть наша ключевая задача.



Видеообращение Елены Самсоновой
Вы можете найти на нашем веб-сайте
<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>



Елена Самсонова
Директор по персоналу



Управленческий подход

В 2012 году Компания обновила HR-стратегию с учетом долгосрочной стратегии, а также ситуации на рынке труда.

Ключевые цели компании «Уралкалий» в области управления персоналом:

- повышение производительности труда;
- обеспечение бизнеса квалифицированным персоналом;
- обеспечение лояльности и вовлеченности персонала.

Успешная реализация HR-стратегии – долгосрочный процесс, который требует больших усилий, в том числе совершенствования бизнес-процессов и систем мотивации, улучшения качества социальных программ, развития корпоративной культуры.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Сохранение за собой позиции одного из самых привлекательных работодателей Пермского края – это часть нашей стратегии, к реализации которой мы идем уверенными шагами. Таким образом, мы стремимся создать устойчивую платформу для постоянного роста Компании. Привлекать и удерживать лучших специалистов нам позволяют:

- конкурентоспособная заработная плата;
- система мотивации на достижение результата;
- социальный пакет, направленный на привлечение и удержание работников;
- лучшие возможности для реализации профессионального и карьерного потенциала;
- возможности для обучения и развития;
- сильная корпоративная культура.



Привлекательный работодатель

Рынок труда в нашей стране становится более конкурентным, поэтому предприятиям все сложнее привлекать и удерживать талантливых, высококвалифицированных сотрудников. Для нашей Компании задача осложняется тем, что Березники и Соликамск, где сосредоточено основное производство, удалены от большинства крупных городов, а инфраструктура в них развита недостаточно. В этих условиях формирование бренда привлекательного работодателя – насущная необходимость для бизнеса «Уралкалия».

Образ Компании как работодателя зависит не только от усилий Дирекции по персоналу и руководства, но и от множества других факторов. «Уралкалий» внимательно следит за узнаваемостью своего бренда. В конце 2008 года Компания провела первое специализированное социологическое исследование среди студентов, школьников и трудоспособного населения,



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2011 ГОДУ

В 2011 году состоялось объединение «Уралкалия» и «Сильвинита». Сложнейшая многоуровневая задача была решена успешно – в крайне сжатые сроки и в условиях действующего производства на базе двух предприятий, существенно отличавшихся по структуре, системе управления и корпоративной культуре, была построена новая целостная Компания.

Процесс был поэтапным. Сначала были детально описаны бизнес-процессы и сформирована единая управленческая структура, затем определена оптимальная численность персонала и проведен комплекс оценочных мероприятий, позволивший назначить на ключевые позиции наиболее эффективных и профессиональных менеджеров.

Следующим этапом стало принятие решения о том, какие функции должны войти в основной бизнес. В результате ряд функций был выведен на внутренний и внешний аутсорсинг, а ремонтно-строительные подразделения соликамской площадки реорганизованы. Часть персонала Компании была переведена в предприятия Группы «Уралкалий», часть – в подрядные организации.

В течение 2011 года в Компании была разработана единая система оплаты труда на основе грейдов. Внесены изменения в Кодекс корпоративной культуры. Совместно с профсоюзом был подготовлен и заключен новый коллективный договор, зафиксировавший основные льготы и гарантии для работников объединенной компании. При формировании соцпакета были учтены лучшие практики березниковской и соликамской площадок, а также результаты опроса, в котором приняли участие три тысячи работников.

Все мероприятия в рамках объединения проводились в полном соответствии с трудовым законодательством. Для работников, высвобождавшихся в результате изменения штатного расписания, Компания разработала и реализовала специальную программу помощи в трудоустройстве (аутплейсмент). Различные аспекты интеграции широко освещались в корпоративных и внешних СМИ, что позволило сделать его прозрачным и понятным как для работников, так и для всех заинтересованных сторон.

направленное на изучение репутации Компании как работодателя. Весной 2012 года проведено второе исследование. По его результатам Компания планирует реализовать рекламную и коммуникационную кампании, которые призваны рассказать целевым аудиториям о преимуществах работы в «Уралкалии».

Наша команда

На 31 декабря 2011 года в команде «Уралкалия» работали 12,5 тысячи сотрудников (из них 95% – на условиях полной занятости).

Численность персонала на основных производственных подразделениях «Уралкалия» (тыс.чел.)

«Уралкалий» + «Сильвинит»	на 31.12.2010	18,6
Аутсорсинг внешний и внутренний, оптимизация		(5,9)
«Уралкалий»	на 31.12.2011	12,5

Соотношение численности сотрудников по регионам (на 31.12.2011)

■ Березники	51,1%
■ Соликамск	48,6%
■ Москва	0,3%



Рабочие места основной части сотрудников сосредоточены в двух городах Пермского края – в Березниках (головной офис) и Соликамске, где находятся все производственные объекты Компании.

Большая часть коллектива «Уралкалия» – это жители Березников, Соликамска и других городов Пермского края. Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях – на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы. Доля иногородних руководителей (уровень топ-менеджеров и средних менеджеров) в Компании составляет 16% к общему их числу.

Приоритет – профессионалам

В Компании действуют единые принципы найма и продвижения персонала. При подборе специалистов на вакантные позиции и назначении людей на новую, более ответственную должность основную роль играет оценка профессионализма будущего сотрудника: уровень образования, квалификация, профессиональный опыт, соответствие корпоративной модели компетенций. Пол, возраст и социальный статус не влияют на принятие решений относительно кандидатов.

«Уралкалий» осуществляет свою деятельность строго в соответствии с трудовым законодательством РФ и не допускает использования детского, принудительного и обязательного труда. За отчетный период в Компании не было зафиксировано ни одного случая подобных нарушений.

Среди сотрудников Компании – 53% мужчин и 47% женщин.

Категории персонала по гендерному признаку (на 31.12.2011) (%)

	мужчины	женщины
«Уралкалий» в целом	53	47
Топ-менеджеры	80	20
Средние менеджеры	76	24
Линейные менеджеры	68	32
Специалисты	28	72
Рабочие	55	45

Необходимо отметить, что в силу специфики нашей Компании на добыче руды заняты в основном мужчины, в технологическом процессе выпуска хлористого калия – как мужчины, так и женщины.

Соотношение возрастных групп в общей численности персонала Компании показывает, что более 50% коллектива – это сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет. Они наиболее трудоспособны, и при этом у них достаточно опыта для работы в горно-рудной отрасли.



ДИНАСТИЯ



Торжественное вручение знака «Шахтерская слава». Спокойный и улыбчивый Евгений Гагаринов поднимается на сцену, благодарит за награду. В его семье она пятая по счету, что неудивительно. Гагариновы – династия горняцкая. Дед Евгения работал в шахте. Отец – полный кавалер знака «Шахтерская слава», почти всю свою трудовую вахту отстоявший на втором калийном в Березниках.

Евгений продолжил семейное дело. После школы пошел учиться в техникум на горного электромеханика. Далее были армия, работа в «Уралкалии», заочное обучение в вузе. В багаже – солидный опыт работы на руднике. О младшем представителе династии Гагариновых говорят: «Он все оборудование своими руками потрогал, потому и знает его досконально». В этом он похож на отца. Александр Николаевич, как вспоминают забойщики, с горной техникой был на «ты».

Сын пошел дальше отца. Сегодня Евгений – главный специалист по стационарным установкам. Его основная забота – это скиповые подъемы и вентиляционные установки на всех рудниках Компании. Сегодня он курирует значимые проекты по реконструкции оборудования подземного комплекса «Уралкалия». На вопрос: «Гордится вами отец?» – отвечает улыбаясь: «Есть такое...»

Категории персонала по возрастному составу (на 31.12.2011) (%)

Категория персонала	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
«Уралкалий» в целом	22	56	22
Топ-менеджеры	0	75	25
Средние менеджеры	4	70	26
Линейные менеджеры	14	60	26
Специалисты	28	53	19
Рабочие	23	56	21

«Уралкалий» понимает, что текучесть кадров служит индикатором здоровья предприятия и правильности принимаемых управленческих решений. Поэтому Компания отслеживает этот показатель по категориям персонала и анализирует факторы, которые оказывают на него влияние.

Исследование промышленного сектора Пермского края и Свердловской области за 2011 год показало, что минимальный уровень текучести составляет 1,2%, а максимальный – 20%. Коэффициент текучести кадров в 2011 году в «Уралкалии» составил 9,3% и оценивается Компанией как допустимый и не выходящий за пределы отраслевой нормы (7-15%).

Коэффициент текучести кадров (%)

	2010	2011
«Уралкалий» и «Сильвинит» в целом	8,8	9,3
Топ-менеджеры, средние и линейные менеджеры	5,9	9,9
Специалисты	13,0	13,3
Рабочие в целом	8,6	8,5
забойная группа рудников	4,4	4,5
технологический персонал фабрик	7,7	6,7

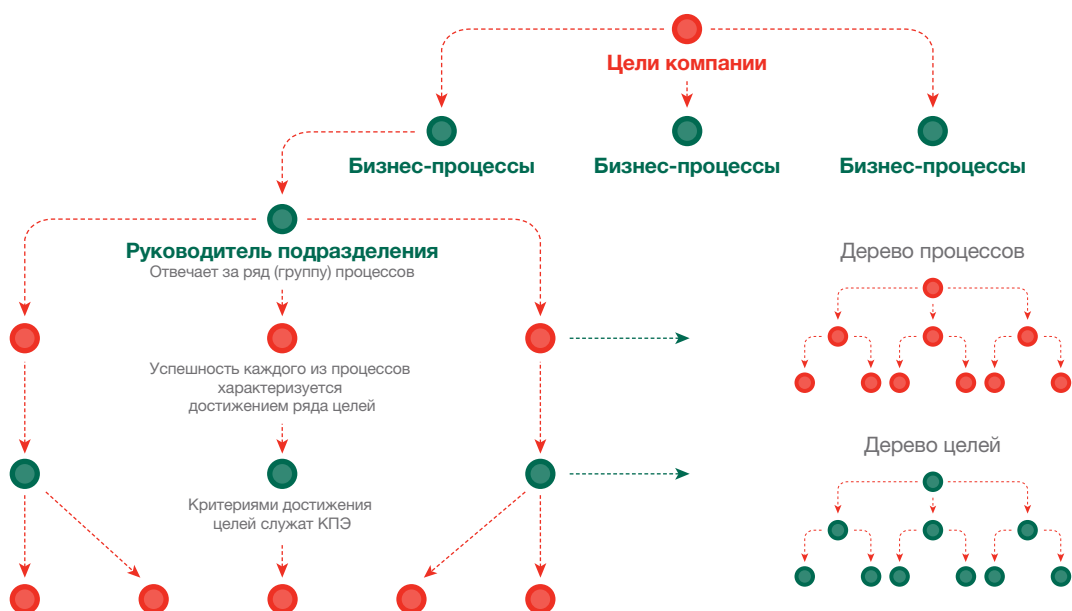
Текучесть рассчитывается как отношение числа сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию или уволенных в связи с нарушениями или нетрудоспособностью, к средней численности по штатному расписанию

Оплата труда

Действующая в «Уралкалии» система оплаты труда обеспечивает соблюдение важных принципов:

- равная оплата за труд равной ценности, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для роста заработной платы всех категорий работников;
- дифференциация оплаты труда в зависимости от степени сложности и значимости работы, условий труда, квалификации и степени загруженности работников;

Как строятся ключевые показатели эффективности подразделений (КПЭ)



– связь размера заработной платы как с личными результатами труда каждого работника, так и с результатами деятельности подразделения и Компании в целом.

Система оплаты труда в Компании прозрачна, справедлива и едина для всех сотрудников вне зависимости от уровня занимаемой должности. Она дает работнику четкое понимание того, как образуется его доход, а также показывает, от каких факторов зависит размер дохода и что может сделать сам сотрудник или его руководитель для увеличения вознаграждения.

Заработная плата работников «Уралкалия» состоит из двух основных частей:

– базовая часть – оклад или тариф на основе системы грейдов;

Система грейдов (групп должностей или профессий, имеющих примерно одинаковую значимость для Компании) позволяет учесть не только разряд, квалификацию и условия труда, но сложность и значимость работы, выполняемой на конкретной позиции. Она помогает ранжировать совершенно разные должности, исходя из их важности для Компании.

– переменная часть – премия за выполнение ключевых показателей эффективности.

Премия устанавливается в размере определенного процента от оклада. В «Уралкалии» система премирования является частью системы управления эффективностью. Данная система – это комплекс процессов и инструментов, которые связывают воедино цели Компании, подразделений и конкретных работников. Она призвана стимулировать высокую производительность сотрудников.

Для того чтобы заработная плата сотрудников Компании была конкурентоспособной, Компания ежегодно проводит обзор рынка труда Пермского края и Уральского федерального округа. Анализ позволяет выявить основные тенденции в оплате труда специалистов тех или иных профессий, оценить, насколько заработная плата различных категорий персонала «Уралкалия» адекватна рыночной, определить необходимость корректировок. Кроме того, результаты анализа рынка труда учитываются при принятии решения о размере индексации заработной платы, которая, согласно коллективному договору, производится ежегодно.



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



Лето 2011 года для Марата Нуриева стало знаковым. Лекции, семинары, сессии остались позади. Благодаря действующей в «Уралкалий» программе целевого набора в вузы и, конечно, собственному трудолюбию и настойчивости он получил заветный диплом Санкт-Петербургского государственного горного института, а в трудовой книжке появилась первая запись: «Инженер отдела заказа рудника Березники-4».

«Сначала пришлось нелегко, – признается Марат. – Теория и учебники – дело хорошее, но реальная работа – это совсем другое». Заполнение документации, специальные компьютерные программы, приемы эффективного взаимодействия с коллегами из разных подразделений и подрядчиками – с этим в институте сталкиваться не приходилось, но вчерашний студент освоился быстро. Коллеги помогли.

Сегодня молодой специалист Нуриев самостоятельно справляется с поставленными задачами. Он доволен: «Мне изначально хотелось не просто получить образование в престижном вузе страны, но и иметь гарантию трудоустройства, расти и развиваться в компании мирового уровня. Мечта стала реальностью благодаря «Уралкалию»!».

Уровень средней годовой заработной платы на одного сотрудника с учетом годовой премии¹ (долл. США)



В силу специфики отрасли заработная плата работников, занятых на добыче руды (подземные/опасные условия труда), выше, чем у работников, занятых в процессе выпуска хлористого калия. Однако сотрудники, выполняющие работу одинаковой сложности и в одинаковых условиях, независимо от их гендерной принадлежности получают сопоставимую заработную плату.

Развитие сотрудников

«Уралкалий» уделяет большое внимание профессиональному росту и развитию своих работников.

В соответствии с потребностями Компании разрабатываются и реализуются годовые и месячные планы обучения и развития для разных категорий сотрудников.

Применяются следующие виды обучения:

- обязательное (подготовка к аттестации по областям промышленной безопасности и др.);
- профессиональное, в т.ч. обучение рабочих (оно может проводиться как на базе Компании, так и за ее пределами – в специализированных образовательных центрах, на семинарах, конференциях и т.д.);
- получение среднего и высшего образования по профильным и наиболее востребованным специальностям за счет средств Компании;
- планирование/развитие карьеры (программа развития руководителей и кадрового резерва).

¹ Не включены топ-менеджеры

ШКОЛЬНИКИ



«А зачем нужна калийная соль?» – любопытствует пятиклассница березниковской школы №17. «И как ее добывают?» – уточняет ее сосед по парте. Мальчишки и девчонки не скупятся на вопросы. Открытое занятие «Уралкалий» в гостях у школьников» для них проводит руководитель музейно-выставочного центра Компании Юлия Денисова.

«Мы отправляемся на 250 миллионов лет назад, когда на месте нашего города плескалось древнее море, зарождался соляной пласт. Тот самый, который сейчас и разрабатывают в шахтах «Уралкалия», – начинает свой рассказ Юлия. Она демонстрирует слушателям коллекцию минералов. На брусках отчетливо виден извилистый рисунок каменной соли. Школьники радуются возможности посмотреть на уникальные музейные экспонаты, изучить минералы на вкус и на цвет. Занятие продолжается. От обсуждения истории Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей ученики переходят к современности. «А какие профессии есть в «Уралкалии»?», «А когда я вырасту, меня возьмут к вам на работу?» – сыплются вопросы. На каждый – обстоятельный ответ. «Вот выучусь и стану водителем в шахте. Буду возить рабочих и руду», – резюмирует мальчик Женя. Одноклассники кивают.

В «Уралкалии» действует система оценки и подготовки кадрового резерва, которая проводится с периодичностью один раз в 2-4 года в зависимости от потребностей Компании. Так, в конце 2011 года была завершена программа по развитию кадрового резерва на позиции среднего и линейного звена. Развивающее модульное обучение длилось в течение двух с половиной лет. Сотрудники, зачисленные в кадровый резерв, повысили квалификацию по направлению «Менеджмент». Их кандидатуры первыми рассматривались при появлении новых вакансий. Более 40% резервистов уже получили повышение.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников (чел./ч)

Категории сотрудников	2010	2011
«Уралкалий» и «Сильвинит» в целом	34	64
Топ-менеджеры	87	104
Средние менеджеры	116	125
Линейные менеджеры	50	103
Специалисты	43	56
Рабочие	29	56

Социальные гарантии и льготы

Социальные программы являются неотъемлемой частью работы с персоналом в «Уралкалии». Они необходимы для сохранения стабильности и создания благоприятного психологического климата в коллективе. Определяя перечень социальных льгот и гарантий, Компания руководствуется следующими принципами.

- Льгота должна быть направлена на решение определенных задач, а именно:
 - удержание работников;
 - оздоровление работников и членов их семей;
 - поощрение лояльности работников к Компании;
 - поощрение достижений работников;
 - забота о ветеранах Компании.
- Льгота должна быть эффективна в достижении этих целей (соотношение затрат и результата).
- Льгота должна быть направлена на максимально широкий круг работников и/или на ключевые категории работников.
- Механизм предоставления льготы должен быть понятен, прозрачен, справедлив.



Все выплаты и льготы предоставляются сотрудникам вне зависимости от типа занятости и закреплены коллективным договором. В 2011 году был разработан коллективный договор «Уралкалия» на 2012-2014 гг. Он официально закрепил за работниками льготы и гарантии сверх установленных законодательством и заменил собой коллективные договоры, которые действовали в «Уралкалии» и «Сильвините» ранее и утратили силу в момент объединения.

Документ был разработан совместно представителями работников и работодателя в рамках социального партнерства и подписан без протокола разногласий. Он распространяется на всех сотрудников Компании.

В коллективном договоре «Уралкалия» на 2012-2014 гг. зафиксированы следующие льготы и гарантии:

Основные:

- программа корпоративного питания;
- медицинское обслуживание;
- санаторно-курортное оздоровление;
- оздоровление детей работников;
- поощрения за профессионализм;
- поощрения за стаж;
- доставка работников до подразделений, находящихся вне зоны охвата общественным транспортом.

Прочие:

- дополнительные отпуска;
- материальная помощь в связи с определенными жизненными событиями;
- компенсация морального вреда при несчастных случаях на производстве;
- корпоративные мероприятия для работников и членов их семей.

Корпоративная культура

Знакомство нового сотрудника с корпоративной культурой начинается с первых часов работы в Компании. В первый день он начинает общаться с будущими коллегами, ощущает характер Компании и получает в руки персональный экземпляр Кодекса корпоративной культуры, в котором изложены миссия, видение и ценности «Уралкалия», а также принципы, стандарты и правила взаимодействия и поведения в Компании.

Многие тезисы Кодекса кажутся очевидными и понятными, но за этой простотой и структурированностью стоят несколько лет кропотливой работы.

Середина 2000-х годов стала для «Уралкалия» периодом масштабных перемен. Началась серьезная модернизация производства, внедрялись новые методы управления, появлялись все более амбициозные задачи. Наступил такой этап в развитии «Уралкалия», когда стало очевидно: Компания может развиваться дальше только при изменении привычного, сложившегося десятилетиями стиля поведения людей. По сути, это и есть изменение корпоративной культуры. Проект по трансформации корпоративной культуры начался в «Уралкалии» в 2007 году. Миссия и видение были сформулированы руководством, а после этого обсуждены и доработаны на конференции представителей трудовых коллективов. Следующим шагом стало формулирование корпоративных ценностей – их названия и суть были определены летом 2008 года. Затем началась работа по детальному описанию корпоративных ценностей, формулированию правил поведения и взаимодействия и разработке Кодекса корпоративной культуры.

В этом процессе также принимали участие работники всех структурных подразделений Компании и дочерних обществ – в ходе мозговых штурмов по ценностям, заочного обсуждения проекта документа в корпоративных СМИ и его утверждения на конференции представителей трудовых коллективов, состоявшейся в июне 2010 года. Кодекс корпоративной культуры «Уралкалия» был принят в ноябре того же года и введен в действие в январе 2011 года. После завершения юридического объединения Кодекс был распространен на новых сотрудников Компании, а впоследствии дополнен разделом по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Важные составляющие корпоративной культуры Компании – система поощрений и нематериальной мотивации, основанная на ценностях (в том числе награда «Лучший работник года»), корпоративные мероприятия – День химика, День Компании, День шахтера, корпоративная спартакиада, а также гимн Компании, который был исполнен на Дне Компании в 2008 году командой руководителей. Именно тогда была заложена традиция коллективного исполнения гимна на главном празднике «Уралкалия».

Исследование мнений работников

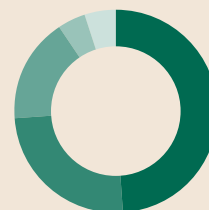
Исследования удовлетворенности и вовлеченности – один из эффективных способов узнать, что думают сами сотрудники о различных аспектах работы Компании, влияющих на их настроения и мотивацию, способствующих тому, чтобы люди хотели оставаться в Компании и стремились выполнять свою работу как можно лучше. Первый опрос удовлетворенности работников был проведен в «Уралкалии» в 2006 году, а исследование 2012 года стало первым в объединенной Компании. В нем приняли участие 2924 работника разных уровней – рабочих, специалистов, руководителей – из всех подразделений Компании. Опрос 2012 года охватил такие области, как:

- оплата труда;
- социальный пакет;
- возможность развития и роста;
- эффективность управления;
- корпоративная культура;
- информация и коммуникации.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ (АПРЕЛЬ 2012 г.)

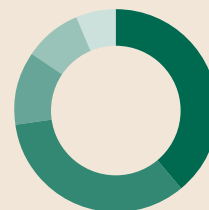
В какой мере в «Уралкалии» для Вас доступна возможность пройти обучение, повысить свою квалификацию в рамках Вашей профессии и занимаемой должности?

Скорее доступна	49,1	} 74,1%
Безусловно, доступна	25,0	
Скорее недоступна	16,7	} 21%
Недоступна	4,3	
Затрудняюсь ответить	4,9	



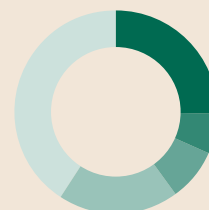
Если бы человек, который ищет работу, обратился к Вам за советом, Вы рекомендовали бы ему «Уралкалий»?

Да	39,1	} 72,9%
Скорее да	33,8	
Скорее нет	11,9	} 21%
Нет	9,1	
Затрудняюсь ответить	6,1	



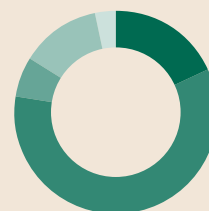
Предусматривает ли принятая в Компании система оплаты труда возможность повышения работникам оклада/тарифа?

Скорее нет	25,3	} 31,9%
Определенно нет	6,6	
Затрудняюсь ответить	8,2	} 59,9%
Определенно да	19,2	
Скорее да	40,7	



Можете ли вы сказать, что предприятие заботится о работниках?

Определенно да	18,1	} 77,6%
Пожалуй, да	59,5	
Затрудняюсь ответить	6,3	} 16,1%
Пожалуй, нет	12,8	
Определенно нет	3,3	





ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС

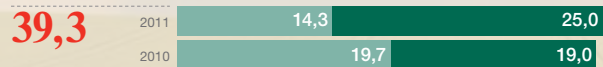
Мы осознаем свою ответственность перед обществом в деле сохранения благоприятной экологической обстановки и поэтому стремимся к постоянному повышению уровня экологической безопасности производства.

Мы понимаем, как важно сберечь уникальные экосистемы нашей Родины. Благополучие окружающей среды важно для человека, так как обеспечивает его здоровье и создает условия развития будущих поколений. Бережное отношение к окружающей среде является еще одной фундаментальной основой деятельности нашей Компании.

Все работы, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, мы проводим в соответствии с требованиями российского природоохранного законодательства и планом природоохранных мероприятий, разрабатываемым на ежегодной основе. В 2011 году

не было выявлено нарушений экологического законодательства и нормативных требований.

Затраты на природоохранные мероприятия (млн долл. США)



■ Березники ■ Соликамск

Затраты на природоохранные мероприятия по направлениям в 2011 г. (млн долл. США)

Мероприятие	
Охрана атмосферного воздуха	0,15
Охрана водных ресурсов	4,50
Охрана земельных ресурсов и обращение с отходами	34,30
Экологическое обучение и совершенствование контроля	0,04
Научно-исследовательские работы и совершенствование контроля	0,35

“

Сохранение природного наследия как одной из фундаментальных ценностей человечества – наша общая задача. Возможность жить в экологически чистой, здоровой и безопасной природной среде – важнейшее из прав человека. Природа и окружающая среда являются одними из главных составных частей жизни и деятельности человека.



Видеообращение Станислава Селезнева
Вы можете найти на нашем веб-сайте
<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>



Станислав Селезнев
Директор по охране труда,
промышленной безопасности
и охране окружающей среды

Подход к управлению

Действующая в Компании система управления вопросами, связанными с охраной окружающей среды, отличается высокой степенью интеграции, имеет единую политику в области качества и охраны окружающей среды, единое руководство и стандарты.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Снижение объемов сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, рациональное водопотребление

Бережное использование воды становится все более насущной задачей в наше время, учитывая ограниченность водных ресурсов в мире. В связи с этим мы стремимся не просто рационально потреблять воду, но и использовать ее вторично для минимизации сбросов.

Эффективное управление образующимися отходами

Отходы рассматриваются нами как ресурс, который может быть использован вторично. Для минимизации отходов мы создаем проекты, предполагающие максимальное их использование, включая закладку в подземные пространства.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Минимизация выбросов является одним из наших приоритетов, ведь чистый воздух нужен всему живому на планете. Компания осуществляет постоянный контроль за выбросами, разрабатывает и внедряет передовые методы по их снижению.

Повышение энергоэффективности

Мы понимаем важность учета в своей деятельности вопросов, связанных с глобальным изменением климата. Для сокращения выбросов парниковых газов Компания последовательно внедряет механизмы повышения эффективности производства, в том числе мы постепенно заменяем мазут на более экологичное топливо – попутный и природный газ, а также переходим на энергосберегающее оборудование.



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

2011

- Победитель седьмого всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России-2011».
- «Уралкалий» возглавил рейтинг эколого-энергетической прозрачности предприятий в Пермском крае, составленный рейтинговым агентством «Интерфакс-ЭРА». Первое место в рейтинге эколого-энергетической прозрачности производителей минудобрений в России.

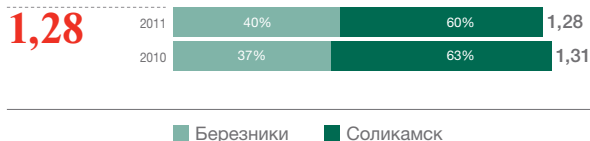
2012

- Лауреат конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».

Воздействие на воду

Основные подразделения Компании используют в своей деятельности значительные объемы свежей воды и осуществляют сброс сточных вод. При этом водозаборы Компании не оказывают существенного влияния на состояние водных объектов. Для рационального использования водных ресурсов и их охраны от загрязнения мы разработали и осуществляем комплекс специальных мероприятий. Удельное потребление воды на производственные нужды в 2011 году снизилось по сравнению с 2010 годом.

Использование воды на производственные нужды (м³/тонну продукции)

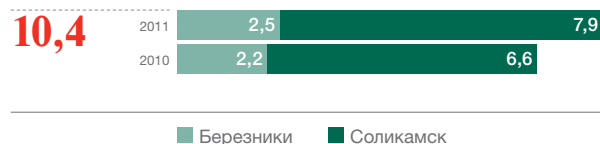


Данные за 2010 г. не включают промышленную воду, которая была отпущена сторонним потребителям

«Уралкалий» осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников для хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения (млн м³)

г. Березники	2010	2011
Промышленная вода	6,9	7,3
в том числе		
– со стороны	2,1	2,8
– из собственных источников	4,8	4,5
Хозяйственная вода	1,5	1,5
в том числе		
– со стороны	1,3	1,3
– из собственных источников	0,2	0,2
г. Соликамск		
Промышленная вода		
– из собственных источников	8,7	10,8
Хозяйственная вода	3,9	4,2
в том числе		
– со стороны	0,04	0,04
– из собственных источников	3,8	4,1

Сброс сточных вод (млн м³)

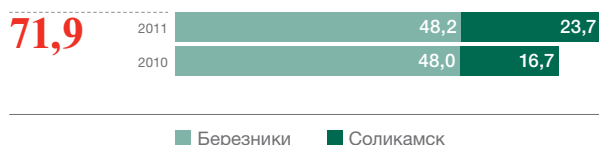


Увеличение объема сброса сточных вод в 2011 году связано с увеличением выпуска продукции.

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты не превышает установленные нормативы. В 2011 году фактическое водоотведение было ниже разрешенного в 1,3 раза.

Для уменьшения потребления свежей воды и рационального использования природного ресурса применяется повторное и обратное водоснабжение.

Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (млн м³)



В 2011 году по сравнению с 2010 годом объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения увеличился на 11%. Доля использования повторной и оборотной воды к общему использованию воды составляет 79% в 2010 и 2011 г.

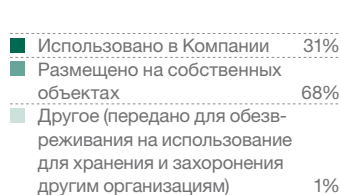
Сброс загрязняющих веществ в водные объекты

Показатель	Фактический сброс, тыс.тонн	
	2010	2011
Сброс загрязняющих веществ, всего	27,90	25,10
в том числе:		
- калий	2,38	1,45
- натрий	5,24	4,03
- кальций	2,25	2,27
- хлориды	15,15	13,06
- сульфаты	0,53	0,50
Другие загрязняющие вещества	2,35	3,79

Обращение с отходами

Вопрос обращения с отходами является одним из самых актуальных для отрасли, его решение сопряжено со значительными рисками причинения вреда окружающей среде. Стратегия «Уралкалия» по обращению с отходами предусматривает эффективное сочетание собственных мощностей размещения и использования отходов производства с возможностями подрядных организаций в сфере их утилизации.

Движение отходов в 2011 г. (%)



Глинисто-солевые шламы и галитовые отходы образуются в процессе обогащения добываемой подземным способом сильвинитовой и карналлитовой руды при отделении пустой породы от полезного ископаемого.

Галитовые отходы и глинисто-солевые шламы «Уралкалий» хранит на специализированных объектах (солеотвалы, шламохранилища), построенных по проектам, которые прошли согласование с органами исполнительной власти.

В Компании уделяют особое внимание снижению объемов складирования данных отходов на солеотвалах и шламохранилищах. Для этих целей нами выполняются следующие мероприятия:

- Разрабатываются и реализуются проекты по максимальному использованию галитовых отходов и глинисто-солевых шламов в качестве закладочного материала в выработанных пространствах рудников. Данные мероприятия направлены на обеспечение безопасности действующих рудников.
- Приготовление товарной продукции на базе галитов (натрий хлористый технический карьерный, рассол для производства соды) с последующей отправкой потребителям.

«Уралкалий» эксплуатирует 7 шламохранилищ, являющихся гидротехническими сооружениями (ГТС). В шламохранилища складировать глинисто-солевые шламы, которые относятся к V классу опасности для окружающей среды. На данные объекты разработаны декларации безопасности гидротехнических сооружений,



осуществляется мониторинг и страхование ответственности. Риски аварий и возникновения чрезвычайных ситуаций на шламохранилищах практически равны нулю. Для предотвращения возникновения нештатных ситуаций эксплуатация шламохранилищ идет в строгом соответствии технологическим требованиям и правилам проведения мониторинга безопасности ГТС.

В соответствии с Федеральным законом «Об отходах производства и потребления» отходы классифицируются по пяти классам опасности. Класс опасности присваивается в зависимости от уровня воздействия на природную среду. В 2011 году в Компании образовалось 30,1 млн тонн отходов производства и потребления. Более 99% этого объема приходится на производственные отходы V класса опасности (практически не опасные) – галитовые отходы и глинисто-солевые шламы.

Обращение с отходами (млн тонн)

Год	Общее образование отходов I – V классов	Из них галитовых отходов и глинисто-солевых шламов	Использовано галитовых отходов и глинисто-солевых шламов
2010	28,9	28,9	8
в том числе			
– Березники	12,2	12,2	1,1
– Соликамск	16,7	16,7	6,9
2011	30,1	30	9,3
в том числе			
– Березники	12,1	12,1	1,1
– Соликамск	18	17,9	8,2

Энергоэффективность и изменение климата

Энергоэффективность

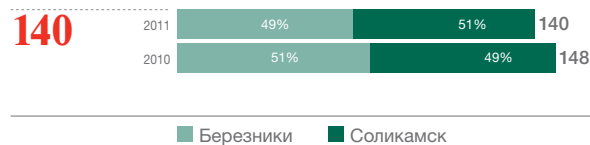
В современных условиях энергосбережение становится одним из важнейших факторов экономического роста и социального развития «Уралкалия».

Выбор основных направлений, разработка и внедрение энергосберегающих мероприятий идет на основе анализа эффективности использования в Компании топливно-энергетических ресурсов, определения потенциала энергосбережения с учетом условий функционирования основных технологических объектов. Для получения необходимых данных мы проводим энергетический аудит наших объектов.

В 2007-2008 годах было проведено комплексное энергетическое обследование предприятия. В рамках обследования были предложены меры по энергосбережению, оформлен энергетический паспорт предприятия. Эти мероприятия, дополненные и переработанные, вошли в программу энергосбережения «Уралкалия», которая была согласована и утверждена в декабре 2008 года.

Программа была рассчитана на период с 2009 по 2011 год и состояла из организационного и технического блоков. В рамках реализации программы энергосбережения «Уралкалий» реализовал более десятка мероприятий. Благодаря этой программе мы были признаны самым энергоэффективным предприятием Пермского края в 2008 и 2009 годах в номинации «Крупные промышленные предприятия» конкурса, проводимого ЗАО «КЭС-Холдинг».

Энергопотребление (кВт.ч/тону продукции)



Данные за 2011 год не включают потребление рудоуправлений, а также расход потребителей, которые запитаны от городских сетей городов Березники и Соликамск

По сравнению с 2010 г. энергопотребление снизилось в результате большей загрузки производства и внедрения мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности

В настоящее время создается проект технической Политики «Уралкалия» в области энергоменеджмента. Он будет учитывать лучшие мировые практики в области энергоменеджмента, соответствовать современным стандартам и нормам, а также применимому законодательству.

Ключевые задачи повышения энергоэффективности:

- надежное и бесперебойное снабжение производственных подразделений всеми видами энергоресурсов;
- рациональное, экономически оправданное снижение энергозатрат на единицу выпускаемой продукции путем использования лучших практик, энергоэффективного оборудования, передовых методов и подходов в управлении энергоэффективностью;

- улучшение технологических процессов, режимов работы и процессов управления;
- оптимизация структуры потребления энергоресурсов;
- повышение эффективности передачи и снижение потерь топливно-энергетических ресурсов;
- развитие собственной энергетики.

Потребности Компании в тепловой энергии полностью покрываются собственными котельными, которые в качестве топлива используют природный и попутный нефтяной газ. В качестве резервного топлива котельных используется мазут.

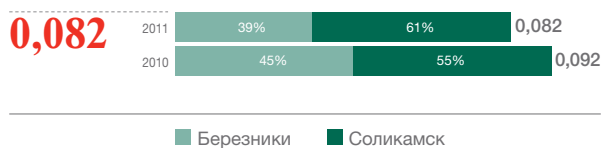
Потребление природного газа в 2011 году составило 393 млн м³ (15,4 ПДж), попутного нефтяного газа – 36 млн м³ (1,4 ПДж). Компания также использовала 9 тыс. тонн мазута (0,36 ТДж).

Изменение климата

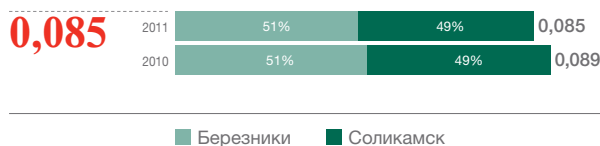
Изменение климата на планете – глобальная проблема, затрагивающая каждого жителя Земли. Антропогенный вклад в негативные климатические процессы очевиден, парниковые газы – главная причина роста температуры на планете. Несмотря на то что выбросы парниковых газов у Компании сравнительно небольшие, мы стремимся к более эффективному использованию энергоносителей и повышению энергоэффективности оборудования.

Мы уверены, что прозрачность в раскрытии информации, международное сотрудничество в рамках Киотского протокола, а также обмен знаниями и технологиями помогут человечеству в смягчении последствий глобального изменения климата.

Прямые выбросы CO₂ (тонны/тонну продукции)



Косвенные выбросы CO₂ (тонны/тонну продукции)



Косвенные выбросы CO₂ происходят из источников, находящихся в собственности или под управлением другой организации. Под косвенными выбросами понимаются выбросы парниковых газов от производства электроэнергии, получаемой извне и потребляемой «Уралкалием»

Косвенные выбросы парниковых газов, связанные с потреблением энергии, в результате реализации программы энергосбережения в 2011 году сократились, несмотря на рост объемов производства.

Воздействие на воздух

Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу, являются пыль KCl и NaCl, а также оксиды азота и монооксид углерода, образующиеся при сжигании топлива в котлотурбинных цехах и сушильных агрегатах обогатительных фабрик.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Наименование показателя	Фактический выброс, тыс. тонн	
	2010	2011
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего	3,46	3,40
в том числе:		
- пыль KCl	0,77	0,70
- пыль NaCl	0,50	0,50
- монооксид углерода	0,82	0,77
- оксиды азота	1,06	1,10
- диоксид серы	0,20	0,20
- летучие органические соединения	0,03	0,03
- прочие + твердые	0,08	0,10



Общий валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу в 2011 году снижен на 1,7% по сравнению с 2010 годом.

По итогам 2011 года установленные годовые нормативы валового выброса вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу не превышены.

Воздействие на землю

В 2011 году не было ни одного факта загрязнения земельного покрова в результате производственной деятельности «Уралкалия» на территориях промышленных площадок и в санитарно-защитных зонах.

В прошедшем году мы старались максимально сократить негативное воздействие своих предприятий на окружающую территорию. Для этого была проведена рекультивация неэксплуатируемых участков временного складирования твердых бытовых отходов на площади 3,6 га, были также ликвидированы две подземные емкости для хранения мазута общей вместимостью 4 тыс. м³, утилизированы 550 м³ нефтесодержащих отходов и 420 м³ железобетона.

Геологическая безопасность

Ведение горных работ приводит к образованию полостей в горном массиве, в результате чего происходят оседания земной поверхности, в том числе под жилыми и промышленными застройками, а также элементами инфраструктуры.

Главным условием разработки месторождения является безопасная отработка и сохранение в функциональной пригодности подрабатываемых объектов.

Для этого в проектах на отработку шахтных полей рассчитываются параметры системы разработки, обеспечивающие безопасную отработку месторождения. В частности, определяются ширина камер, размеры целиков, которые поддерживают своды шахт, определяются такие параметры отработки, при которых деформация земной поверхности имеет допустимые значения и не приводит к повреждению поверхностных объектов.

Деформации земной поверхности, если они превышают допустимые значения, могут привести к разрыву водозащитной толщи, проникновению поверхностных вод в рудник и, как следствие, его затоплению, а также данные оседания могут привести к разрушению или повреждению объектов на поверхности.

Для комфортного и безопасного проживания людей на территории г. Березники «Уралкалий» организовал уникальную систему мониторинга. Компания добровольно финансирует мероприятия по различным видам мониторинга и оповещения населения. Совместно с научно-исследовательскими институтами – ОАО «Галургия» и ГИ УрО РАН – мы проводим следующие виды наблюдений:

- инструментальные наблюдения за оседаниями земной поверхности на всем шахтном поле рудника Березники-1 по системе из 50 профилей;
- площадной мониторинг за оседаниями земной поверхности с использованием спутниковой радарной технологии;
- комплексные сейсмoeлектроразведочные геофизические исследования района железнодорожной станции, промплощадки Березниковского шахтостроительного управления и потенциально опасных участков на подработанной территории;
- непрерывный сейсмологический контроль района провала на промплощадке рудника Березники-1, карналитовой зоны, района образования воронок на железнодорожных путях и на промплощадке Березниковского шахтостроительного управления;
- гидрогеологический мониторинг – измерение уровней подземных вод и отбор проб на химический анализ в гидрогеологических скважинах и на гидрологические постах, расположенных на поверхностных водотоках и водоемах;
- газогеохимический мониторинг – отбор проб подпочвенного воздуха над участками отработки карналитовых пластов и предполагаемого образования газовоздушных скоплений в выработанном пространстве рудника и на потенциально опасных участках.

Данная система мониторинга позволяет своевременно выявлять потенциально опасные участки и предпринимать меры по минимизации негативных последствий (расселение зданий, вынос либо реконструкция инженерных сетей, ограждение опасных зон и другие меры). В случае возможной опасности мы информируем администрацию г. Березники и собственников объектов, оказавшихся в опасной зоне. Информация о проводимом мониторинге и его результатах в еженедельном режиме публикуется в городских СМИ и на сайте городской администрации г. Березники.

Результаты мониторинговых наблюдений передаются научным организациям для анализа ситуации и разработки прогнозов развития ситуации. Информационные отчеты направляются еженедельно в правительственную комиссию, правительство Пермского края, администрацию г. Березники и ряд профильных государственных органов. «Уралкалий» также производит плановые и внеочередные визуальные осмотры зданий и сооружений города.

Сохранение биоразнообразия

Наша корпоративная экологическая политика направлена на сохранение природного богатства региона присутствия во всем его разнообразии. Компания осуществляет постоянный мониторинг ситуации для поддержания природного баланса, существовавшего до начала деятельности «Уралкалия». Ежегодно проводятся исследования водоохранных зон и береговых линий малых рек – приемников сточных вод: р. Ленва, р. Быгель, р. Поповка, р. Черная. Отслеживается кустарниковая и древесная растительность, залуженность. Для сохранения растительного мира проводятся периодические санитарные чистки территории водоохранных зон, обустриваются выпуски сточных вод, исключая попадание стоков на прилегающую территорию.

В районе расположения производственных объектов «Уралкалия» в г. Березники, г. Соликамск и Соликамском районе отсутствуют особо охраняемые территории, а также виды флоры и фауны, занесенные в Красную книгу.

УЧАСТОК ВРЕМЕННОГО ХРАНЕНИЯ ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗНИКИ-2 И 3



До рекультивации



После рекультивации

Компания с 1990 по май 2007 г. осуществляла деятельность по складированию собственных твердых бытовых отходов в отработанном карьере Березники-2.

На Березники-3 до 2010 года действовал подобный участок временного хранения. Но оба этих объекта не отвечали современным требованиям к полигонам размещения отходов и поэтому были закрыты. Для того чтобы исключить любое негативное влияние отходов на окружающую среду, в 2011 г. была проведена рекультивация земель.

Рекультивацию осуществили в два этапа. Сначала накопленные отходы были собраны и захоронены на территории полигона, создан гидроизоляционный экран, уложен плодородный слой почвы. Затем на втором этапе после подготовки почвы она была засеяна травами.

В итоге в прошедшем году нам удалось вернуть к полноценной жизни почти 3,6 га земли.



ВАЖНАЯ РОЛЬ В ОБЩЕСТВЕ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС

На сегодняшний день в Березниках живут более 156 тыс. человек, а в Соликамске – более 96 тыс. человек. Благодаря наличию ряда крупных промышленных предприятий, основным из которых является «Уралкалий», для обоих городов характерен низкий уровень безработицы (менее 2%).

В то же время в Березниках и Соликамске существует ряд проблем, связанных с удаленностью этих городов от краевого центра. Это нехватка объектов современной социальной инфраструктуры, культуры и спорта, объектов здравоохранения, ограниченное количество образовательных учреждений. Будучи одним из крупнейших предприятий Пермского края, «Уралкалий» стремится делать свой вклад в его социально-экономическое развитие для того, чтобы мотивировать людей жить и работать в этом регионе.

“

Создание комфортной и безопасной среды проживания населения и социально-экономическое развитие региона присутствия – наши стратегические задачи. Мы заботимся о повышении благосостояния жителей, стремимся обеспечить благоприятные условия для создания семьи, получения образования и достойной работы.



Андрей Мотовилов
Начальник управления
по взаимодействию
с органами власти



Видеообращение Андрея Мотовилова
Вы можете найти на нашем веб-сайте
<http://www.uralkali.com/ru/development/video/>

Управленческий подход

При принятии решений об участии в проектах социальной направленности менеджмент «Уралкалия» руководствуется их значимостью для сотрудников и местного сообщества. Приоритетными направлениями для Компании являются здоровье работников и членов их семей, улучшение жилищного фонда, социальной инфраструктуры и образования в городах присутствия.

Социально-экономическое развитие территорий присутствия **Взаимодействие с органами власти**

Подход к устойчивому развитию определяет для «Уралкалия» принципы взаимодействия с органами власти, отраслевыми и бизнес-объединениями (РАПУ, РСПП) – добросовестное партнерство, взаимный учет интересов и строгое соблюдение норм законодательства. Специалисты Компании входят в состав рабочих групп и комиссий, сформированных для взаимодействия бизнеса с представителями органов власти. На этих площадках «Уралкалий» отстаивает свою позицию при рассмотрении важных для него вопросов, в том числе касающихся регулирования отрасли.

«Уралкалий» стремится поддерживать конструктивный диалог и участвовать в процессах развития местных сообществ. Некоторые сотрудники Компании являются депутатами городских дум Березников и Соликамска, что позволяет им участвовать в принятии важных решений, формирующих благоприятную среду для развития региона, в котором мы работаем.

Также Компания оказывает содействие местным властям в реализации значимых проектов социальной направленности.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Общество – одна из наших ключевых заинтересованных сторон. Мы стремимся не только создавать комфортную среду для своих сотрудников, но и вносить вклад в обеспечение благоприятных условий для всех жителей региона присутствия Компании.



НАШИ ПРОЕКТЫ

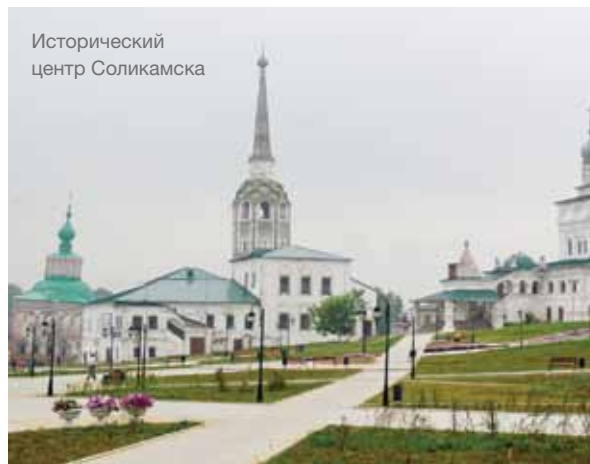
Мы сотрудничаем с местными органами власти в вопросах социальной сферы и развития инфраструктуры. Учитывая геологические и исторические особенности местности, «Уралкалий» разрабатывает мастер-план Березниковско-Соликамской агломерации (далее – мастер-план) – общую программу по социально-экономическому развитию Березников и Соликамска, где Компания является одним из ключевых работодателей. Также «Уралкалий» осуществляет различные виды мониторинга для того, чтобы своевременно выявлять и прогнозировать развитие опасных геологических процессов для предупреждения и предотвращения чрезвычайных ситуаций.

Компания использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионе присутствия, включая:

- участие в нормотворческой деятельности (6 сотрудников Компании являются депутатами Березниковской городской думы, еще 5 сотрудников – депутатами Соликамской городской думы);
- организацию общественных слушаний по вопросам строительства новых производств и модернизации существующих промышленных объектов;
- проведение консультаций по вопросам, затрагивающим деятельность Компании или касающимся интересов жителей территории присутствия;
- подписание соглашений о сотрудничестве с муниципальными органами власти с целью упорядочения взаимоотношений в экономической, правовой и организационной плоскостях. Такие соглашения являются ключевыми документами, на основе которых реализуются конкретные социально-ориентированные проекты и программы на территориях присутствия Компании.



Музей истории «Уралкалия»



Исторический центр Соликамска

Культурное наследие

Березники – город, который строился в 1930-е годы специально для шахтеров-калийщиков. Соликамск, будучи одним из древнейших городов в Пермском крае с семивековой историей, сохранил уникальное культурное наследие. В центре города расположен архитектурный ансамбль, который включает Кресто-Воздвиженский зимний собор, Троицкий собор и Богоявленскую церковь, построенные в XVII веке.

До наших дней сохранилась усадьба воеводы на берегу реки Усолки, построенная в 1688 году. Этот памятник федерального значения является самым древним каменным сооружением в регионе. В Соликамске также можно увидеть редчайший памятник русского промышленного деревянного зодчества – сооружения Усть-Боровского солеваренного завода, который в наши дни стал Музеем истории солеварения.

Два музея «Уралкалия» в Березниках и Соликамске выполняют просветительскую функцию, позволяя школьникам, студентам, горожанам и туристам ознакомиться с историей становления калийной промышленности и историей Компании. Сотрудники музея проводят тематические и обзорные экскурсии, организуют фестивали для детей, презентации книг исторической тематики, специализированные конференции, выездные выставки и лекции. В 2011 году, несмотря на то что музей в Березниках находился на реконструкции и был полностью закрыт для посетителей, а в Соликамском музее шло обновление экспозиции, экскурсии и мероприятия продолжали проводиться. В них приняли участие более 6 тыс. человек. Открытие березниковского музея для посетителей запланировано на декабрь 2012 года.

Разработка мастер-плана

«Уралкалий» осознает, насколько важно улучшать качество жизни на территориях присутствия Компании. В процессе объединения с «Сильвинитом» был поднят вопрос не только о производственной интеграции, но и о создании общей программы по социально-экономическому развитию городов Березники и Соликамск. «Уралкалий» поддержал инициативу разработки мастер-плана Березниковско-Соликамской агломерации, и эта идея также нашла одобрение у краевых и муниципальных органов власти.

В 2011 году был проведен конкурс, в котором участвовало 12 крупнейших мировых дизайнерских агентств. Жюри в составе правительства Пермского края и компании «Уралкалий» признало победителем совместную заявку компаний KK-Architekten mbH и Büro Happold. В соответствии с условиями договора разработчики должны предоставить готовый мастер-план к сентябрю 2013 года. Финансирование этого проекта в размере 3 млн долларов США взял на себя «Уралкалий».

Перед подрядчиками поставлена задача разработать мастер-план, в который войдут схема расселения в Березниках, Соликамске и Усолье, общая транспортная схема, план размещения межмуниципальных объектов социальной и инженерной инфраструктуры, жилья и объектов коммерческого назначения, а также планы преобразования центральных частей всех трех городов.



Создание мастер-плана – кропотливая работа, результатом которой позволит ответить на вопрос, как должны развиваться города Березники, Соликамск и Усолье с учетом разнообразных факторов и рисков, в том числе геологических. При разработке мастер-плана учитываются исторические особенности городов.

Впоследствии на базе мастер-плана будет сформирована многоуровневая программа развития городов, включающая в себя конкретные решения по инфраструктуре, перечню и местонахождению социальных объектов, подходы к жилищному строительству и меры по улучшению экологической обстановки.

Развитие инфраструктуры

Мы понимаем, что создание благоприятных условий для проживания местных жителей – значимый фактор успешного развития бизнеса, и стремимся развивать существующую социальную инфраструктуру и создавать новые объекты социально-культурного назначения. Решения о строительстве социальных учреждений мы принимаем исходя из потребностей горожан. Так, в 2010 году Компания передала в дар городу Березники построенные на средства «Уралкалия» поликлинический комплекс и детский сад.

Детские учреждения

Для того чтобы помочь решить проблему с нехваткой детских дошкольных учреждений и позволить молодым родителям – работникам Компании – после рождения ребенка в короткие сроки вернуться на работу и к активной жизни, в 2011 году «Уралкалий» инициировал проект по строительству еще одного детского сада в Березниках. Расходы на разработку проекта детского сада, рассчитанного на 264 места, составят 850 тыс. долларов США. В Соликамске рассматривается возможность реализации аналогичного проекта.

Оздоровительные и лечебные учреждения

Все жители Березников и Соликамска могут приобрести путевку, чтобы отдохнуть и пройти оздоровительные процедуры в санаториях-профилакториях Компании. Горожанам открыт доступ в объекты «Уралкалия»: дом спорта «Калиец», бассейн «Дельфин» и на лыжную базу «Уралкалия». Спортивный комплекс «Калиец» уделяет большое внимание развитию детского спорта: здесь работают секции баскетбола, волейбола, легкой атлетики, лыжных гонок и плавания, в которых постоянно занимаются более 300 детей. Кроме того, бассейн «Дельфин» организует и проводит занятия с детьми-инвалидами и сиротами.

Переселение

Интенсивная застройка Березников и Соликамска началась в двадцатых годах XX века, когда было открыто Верхнекамское месторождение. Строительство происходило на основании действующих на тот момент технических регламентов и норм, которые позволяли осуществлять застройку на площадях, где уже были разведаны запасы калийно-магниевых солей и началась их добыча. Данные нормы не учитывали неизбежное негативное влияние горных работ. И только начиная с 1977 года в Березниках и Соликамске при строительстве зданий и сооружений по решению советского правительства начали применяться конструктивные меры защиты. Поэтому сегодня значительная часть обоих городов расположена в зоне проявления природно-техногенной опасности на подработанной шахтными выработками территории или на территории, подлежащей подработке. Дополнительное негативное влияние на состояние этих помещений оказало некачественное строительство, неправильная техническая эксплуатация, многолетнее отсутствие капитальных ремонтов, а также утечки воды из инженерных коммуникаций, приводившие к разрушению фундаментов.

Детская площадка
в Березниках



Бассейн «Дельфин»
в Соликамске



Минимизируя риски, возникшие для городских зданий, «Уралкалий» и «Сильвинит» еще задолго до своего объединения начали вести закладку шахтных пустот. На сегодняшний день закладка под городской застройкой полностью завершена, и объединенный «Уралкалий» продолжает дальнейшую закладку выработанных шахтных пространств за пределами городских территорий.

Совместно с администрациями городов Березники и Соликамск Компания разработала программы по расселению людей из ветхого и аварийного жилья. Общий объем финансирования по программам должен составить более 33 млн долларов США (24 млн долларов США в г. Березники и 9 млн долларов США в г. Соликамск). Предполагается, что финансирование мероприятий по расселению будет осуществляться равными долями из федерального бюджета, консолидированного бюджета Пермского края и средств «Уралкалия» (по 11 млн долларов США). В результате реализации программы в Березниках комфортным и безопасным жильем будут обеспечены почти 13 тыс. человек, в Соликамске – почти 5 тыс. человек. При этом будет ликвидировано 255 тыс. м² ветхого и аварийного жилья в Березниках и 91 тыс. м² – в Соликамске. На тех же условиях Компания готова участвовать в софинансировании строительства социальных объектов (школы, детские сады и другие социально значимые объекты).



Сотрудничество со средними и высшими учебными заведениями

Знания имеют неоценимое значение, поскольку закладывают основу для профессионального и личностного роста. «Уралкалий» активно поддерживает учебные заведения Пермского края, осуществляющие подготовку специалистов по профилю деятельности Компании.

Сотрудничество строится по трем основным направлениям:

- **повышение качества образования** (развитие материально-технической базы, поддержка научной работы преподавателей, ежегодный мониторинг качества подготовки студентов и т.д.);
- **стимулирование хорошей успеваемости у студентов** для получения качественного образования (выплата стипендий, создание условий для прохождения практики и т.д.);
- **привлечение студентов** на работу в Компанию.

Стратегическими партнерами Компании являются: в сфере высшего образования: Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ) и его филиал в г. Березники (БФ ПНИПУ); и в сфере среднего образования: Березниковский политехнический техникум и Соликамский горно-химический техникум.

Также Компания сотрудничает с Пермским государственным национальным исследовательским университетом (ПГУ), Уральским государственным горным университетом (УрГГУ), Санкт-Петербургским государственным горным институтом имени В.Г. Плеханова, профессиональным лицеем №47 в г. Березники.

Отношения с учебными заведениями – стратегическими партнерами строятся на основе совместно формируемой концепции развития на ближайшие пять лет.

В 2011 году в соответствии с договором о сотрудничестве «Уралкалий» выделил Пермскому национальному исследовательскому политехническому университету (в том числе филиалу ПНИПУ в г. Березники) 700 тыс. долларов США. Эти средства были направлены на создание материально-технической базы: оснащение кафедр и переоснащение лаборатории новым оборудованием.

В 2011 году «Уралкалий» предоставил преподавателям Березниковского филиала ПНИПУ гранты для подготовки диссертаций на сумму 8 тыс. долларов США, вручил 30 лучшим студентам стипендии «Уралкалия», а трем студентам Березниковского филиала ПНИПУ – премию «Верхнекамский калий».

Ежегодно «Уралкалий» организует производственную практику студентов, причем ее масштабы существенно превышают потребности Компании в молодых специалистах. Благодаря этому у студентов и учащихся в учебных заведениях городов Пермского края появляется возможность для практического освоения профессии. Так, например, в 2011 г. в Компании прошли практику 530 студентов вузов. Они получили возможность применить свои знания, умения и навыки, а также узнать о работе Компании изнутри.

Благотворительность и спонсорство

В рамках проводимой политики социального инвестирования в 2011 году Компания продолжила благотворительную деятельность по важным для территорий присутствия направлениям.

Социальные инвестиции (включая благотворительность) (млн долл. США)



Социальные инвестиции «Уралкалия» по основным направлениям

Благотворительность	36%
Содержание социальной инфраструктуры	28%
Спорт	36%



Помощь социально незащищенным категориям граждан

Компания традиционно проявляет внимание к нуждам социально незащищенных категорий граждан. В числе значимых примеров благотворительной деятельности «Уралкалия» в данном направлении поддержка проекта по оказанию помощи детям-сиротам «Вернуть детство», реализуемого под патронатом полномочного представителя Президента России в Приволжском федеральном округе.

К примеру, в 2011 году для краевого дома ребенка №2 в городе Соликамске были приобретены оборудование для игровой площадки и организации досуга малышей, средства личной гигиены, серия книг для дошкольников.

Также в минувшем году Компания выделяла средства на ремонтные работы по благоустройству жилья ветеранов Великой Отечественной войны.

В рамках взаимодействия с соликамским отделением «Всероссийское общество инвалидов» в 2011 году Компания выделяла автотранспортные средства для доставки членов организации в другие города на соревнования, фестивали спорта среди людей с ограниченными возможностями. Также Компания выделила средства безрезниковской местной организации «Всероссийское общество слепых».

Содействие муниципальным образованиям в решении вопросов местного значения

Решение насущных проблем муниципальных образований является неотъемлемой чертой социальной политики Компании.

В минувшем году в связи с необходимостью обновления автомобильного парка администрации Соликамского района «Уралкалий» приобрел для муниципалитета необходимые транспортные средства.

Традиционно Компания помогает в решении текущих проблем муниципальных учреждений. Такая поддержка нередко позволяет сохранить для территорий присутствия находящиеся на грани закрытия объекты социальной инфраструктуры. Так, в 2011 году «Уралкалий» выделил средства на проведение реконструкции и ремонта здания детской городской больницы в Березниках, которое было закрыто в связи с аварийным состоянием объекта.

Кроме того, Компания нередко берет на себя бремя непосильных для муниципальных учреждений расходов. В частности, Компания компенсировала коммунальные платежи и расходы, связанные с сохранностью березниковского детского сада №92, возмещала расходы на тепло- и водоснабжение муниципального учреждения «Детская городская больница» в г. Березники.

«Уралкалий» с готовностью отзывается на просьбы муниципалитетов о содействии в организации общегородских праздничных мероприятий. Так, к празднованию Нового года Компания сделала подарок жителям Соликамска, профинансировав строительство ледового городка на главной площади города.

Поддержка спорта

Компания содействует развитию спорта. В минувшем году была оказана благотворительная помощь Соликамской городской федерации тайского бокса.

Благодаря поддержке «Уралкалия» (наряду с помощью, оказанной другими промышленными предприятиями и региональными органами власти) были решены финансовые трудности пермского футбольного клуба «Амкар» – единственного представителя региона в премьер-лиге, что помогло команде сохранить прописку в высшем дивизионе чемпионата России по футболу.

Необходимо отметить, что «Уралкалий» не ограничивается поддержкой спортивных федераций и коллективов на местном уровне, но и способствует развитию отечественного спорта в целом. В 2011 году Компания являлась официальным спонсором сборной России по футболу.

Таблица стандартных элементов GRI

✔ Показатель раскрыт полностью
 ✔ Показатель раскрыт частично

Показатель	Описание	Расположение	Раскрытие
Стратегия и анализ			
1.1.	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета Директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Раздел «Обращение Генерального директора»	✔
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»), раздел «Наш бизнес»	✔
Организационный профиль			
2.1.	Название организации	Титульная страница	✔
2.2.	Главные бренды, виды продукции и услуг	Раздел «Наш бизнес»	✔
2.3.	Функциональная структура организации	Раздел «Наш бизнес», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»)	✔
2.4.	Расположение штаб-квартиры	Раздел «Наши люди»	✔
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет деятельность	Раздел «Наш бизнес», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»)	✔
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Финансовые результаты»), сайт Компании (Структура акционерного капитала)	✔
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Раздел «Наш бизнес», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»)	✔
2.8.	Масштаб организации	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»), раздел «Наши люди»	✔
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности в отчетный период	Раздел «Наш бизнес», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»)	✔
2.10.	Награды за отчетный период	Раздел «Забота об окружающей среде», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Обзор деятельности»)	✔
Параметры отчета			
3.1.	Отчетный период	Титульный лист, «Об отчете»	✔
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Данный отчет является первым отчетом «Уралкалия» об устойчивом развитии	✔
3.3.	Цикл отчетности (год, два, три)	«Об отчете»	✔
3.4.	Контактная информация	Контакты, стр. 61	✔
3.5.	Процесс определения содержания отчета: определение существенности, определение приоритетов в рамках отчета, определение заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	Раздел «Обращение Генерального директора»	✔
3.6.	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики)	«Об отчете»	✔
3.7.	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Не применимо	✔

Показатель	Описание	Расположение	Раскрытие
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и /или другими организациями	«Об отчете»	✓
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Раздел «Обращение Генерального директора»	✓
3.10.	Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них (слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Не применимо	✓
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в отчете	Не применимо	✓
3.12.	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	Раздел «Таблица стандартных элементов GRI», стр. 54	✓
3.13.	Политика и применяемые внешние подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Раздел «Обращение Генерального директора»	✓

Управление, обязательства и взаимодействие

4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.2.	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании? Каковы его полномочия? Каковы причины такого распределения полномочий?	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указать количество независимых членов высшего руководящего органа. Каковы их полномочия? Каковы причины такого распределения полномочий?	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Раздел «Корпоративное управление», Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»), раздел «Наши люди»	✓
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем руководстве, призванные избежать конфликтов интересов	Сайт Компании (Положение о Совете директоров ОАО «Уралкалий»)	✓
4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.8.	Кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Внутренняя сторона лицевой стороны обложки, раздел «Корпоративное управление»	✓
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (разделы «Обзор деятельности», «Корпоративное управление»), раздел «Корпоративное управление»	✓
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»)	✓
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Компания не применяет принцип предосторожности	✓
4.12.	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Компания не присоединялась к внешним инициативам	✓
4.13.	Членство в ассоциациях или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых Организация занимает какое-то место	Раздел «Наш бизнес»	✓
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Раздел «Корпоративное управление»	✓
4.15.	Основания для выделения заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Раздел «Корпоративное управление»	✓
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Раздел «Корпоративное управление»	✓
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Разделы «Корпоративное управление», «Фокус на безопасность», «Наши люди», «Забота об окружающей среде», «Важная роль в обществе»	✓

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

✔ Показатель раскрыт полностью
 ✔ Показатель раскрыт частично

Показатель	Описание	Расположение	Раскрытие
Экономические показатели			
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Раздел «Наши люди»	✔
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Раздел «Корпоративное управление»	✔
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Раздел «Наши люди»	✔
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Раздел «Важная роль в обществе»	✔
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий	Раздел «Важная роль в обществе»	✔
Экологические показатели			
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
MM1	Размер нарушенных или рекультивированных земель (в собственности или аренде, и находящихся в управлении для работы по добыче и переработке)	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN20	Выбросы в атмосферу NO ₂ , SO ₂ и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN22	Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
MM3	Общий объем вскрыши, пустой породы, хвостов и связанных рисков	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	Компания не занимается транспортировкой и переработкой опасных отходов	✔
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Раздел «Забота об окружающей среде»	✔
Трудовые отношения			
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Раздел «Наши люди»	✔
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Раздел «Наши люди»	✔

Показатель	Описание	Расположение	Раскрытие
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Раздел «Наши люди»	✓
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Раздел «Наши люди»	✓
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Раздел «Корпоративное управление»	✓
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Раздел «Фокус на безопасность»	✓
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Раздел «Фокус на безопасность»	✓
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Раздел «Наши люди»	✓
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Раздел «Наши люди»	✓
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Раздел «Наши люди»	✓
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Раздел «Наши люди»	✓
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Годовой отчет за 2011 год, размещенный на сайте Компании (раздел «Корпоративное управление»), раздел «Наши люди»	✓
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Раздел «Наши люди»	✓

Права человека

HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Раздел «Наши люди»	✓
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Раздел «Наши люди»	✓

Ответственность за продукцию

PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Раздел «Наш бизнес»	✓
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедуры и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Раздел «Наш бизнес»	✓
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Раздел «Наш бизнес»	✓
PR9	Денежные значения штрафов и иные финансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Раздел «Наш бизнес»	✓

Социальные показатели

SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Раздел «Важная роль в обществе»	✓
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Раздел «Важная роль в обществе»	✓
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Раздел «Наш бизнес»	✓
SO8	Денежные штрафы и иные финансовые и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и иных нормативных требований	Раздел «Наш бизнес»	✓

Отчет о независимой проверке отчета об устойчивом развитии ОАО «Уралкалий» за 2011 год

(перевод с оригинала на английском языке)



Совету директоров и заинтересованным сторонам ОАО «Уралкалий»

Задание на проведение проверки

Проверка выполнена нами по поручению ОАО «Уралкалий» (далее – «Уралкалий»). Предметом проверки является качественная и количественная информация в «Отчете об устойчивом развитии ОАО «Уралкалий» за 2011 год. Делаем Землю богаче... Повестка дня: устойчивое развитие» (далее – «Отчет»).

Отчет включает комбинированные результаты деятельности в области устойчивого развития ОАО «Уралкалий» и ОАО «Сильвинит» (далее – «Сильвинит») за годы, заканчивающиеся 31 декабря 2010 и 2011 годов, как изложено в разделе «Об отчете» на стр. 1 Отчета. Комбинированные результаты деятельности в области устойчивого развития Уралкалия и Сильвинита раскрываются для того, чтобы обеспечить заинтересованным сторонам основания для сравнения и оценки последствий приобретения Уралкалием Сильвинита, которое было завершено 17 мая 2011 года. Комбинированные результаты деятельности представлены так, как если бы приобретение произошло 1 января 2010 года.

Цель нашей проверки – получить подтверждение ограниченного уровня относительно того, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и комбинированные результаты деятельности Уралкалия и Сильвинита в области устойчивого развития.

Как определено в «Международных принципах заданий по проверке информации», выпущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее – «IFAC»), объем процедур, выполняемых для получения подтверждения ограниченного уровня, существенно меньше, чем для получения подтверждения приемлемого уровня, что не позволяет нам получить необходимую степень уверенности в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проведения проверки приемлемого уровня.

Критерии проверки

Критериями нашей проверки являются требования Системы отчетности Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Система GRI»), в том числе версия 3.0 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее – «Руководство GRI G3.0»), и принципы отчетности об устойчивом развитии Уралкалия, которые идентичны принципам отчетности, содержащимся в Руководстве GRI G3.0, что изложено в разделе «Об отчете» на странице 1 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства Уралкалия

Руководство Уралкалия несет ответственность за подготовку Отчета и содержащуюся в нем информацию, включая любую комбинированную информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Уралкалия также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и следование принятым принципам отчетности в области устойчивого развития, а также основания для представления комбинированных результатов деятельности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на странице 1 Отчета.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать выводы в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE 3000»), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования наших выводов. Наши основные процедуры включали:

- Проведение интервью с представителями Совета директоров и руководства Уралкалия, которые ответственны за политики и деятельность Уралкалия в области устойчивого развития, а также подготовку соответствующей отчетности;
- Анализ ключевых документов Уралкалия, связанных с политиками и деятельностью Уралкалия в области устойчивого развития, а также подготовкой соответствующей отчетности;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными крупнейшими международными компаниями калийной отрасли;
- Изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати, затрагивающих политики, события и деятельность Уралкалия и Сильвинита в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности, а также процессов сбора и комбинирования данных с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и скомбинированы на указанных основаниях, и включены в Отчет надлежащим образом;
- Посещение офисов Уралкалия в Москве, Березниках и Соликамске для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Уралкалием относительно политик, событий и комбинированных результатов деятельности Уралкалия и Сильвинита в области устойчивого развития;
- Сбор доказательств на выборочной основе с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете;
- Оценку соблюдения принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Уралкалием;
- Оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Уровня применения В+ Руководства GRI G3.0.

Выводы

На основании проведенных процедур мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами отчетности Уралкалия об устойчивом развитии информация в Отчете не отражает во всех существенных аспектах достоверно и достаточно политики, события и комбинированные результаты деятельности Уралкалия и Сильвинита в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения В+ Руководства GRI G3.0.

«Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»

Москва,
10 сентября 2012 года

Глоссарий

БКК	ЗАО «Белорусская калийная компания», совместный трейдер «Уралкалия» и «Беларуськалия»	ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ББТ	«Балтийский балкерный терминал», Санкт-Петербург, Россия	AR	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
Березники-1	Первое березниковское калийное производственное рудоуправление	FCA	Условия поставки без доставки
Березники-2	Второе березниковское калийное производственное рудоуправление	FIFR	Коэффициент частоты смертельных случаев
Березники-3	Третье березниковское калийное производственное рудоуправление	LDR	Коэффициент потерянных дней
Березники-4	Четвертое березниковское калийное производственное рудоуправление	LSE	Лондонская фондовая биржа
ГТС	Гидротехническое сооружение	LTIFR	Коэффициент производственного травматизма
ГДР	Глобальные депозитарные расписки	ODR	Коэффициент профессиональных заболеваний
GRI	Глобальная инициатива по отчетности		
КПЭ	Ключевой показатель эффективности		
КСО	Корпоративная социальная ответственность		
ООС	Охрана окружающей среды		
ОТ	Охрана труда		
ПБ	Промышленная безопасность		
ПДК	Предельно допустимая концентрация		
ПЛАС	План локализации и ликвидации аварийных ситуаций		
ПНИПУ	Пермский национальный исследовательский политехнический университет		
Рабочая группа	Комитет по КСО при Генеральном директоре		
Соликамск-1	Первое соликамское производственное рудоуправление		
Соликамск-2	Второе соликамское производственное рудоуправление		
Соликамск-3	Третье соликамское производственное рудоуправление		
ТБО	Твердые бытовые отходы		
УРГУ	Уральский государственный горный университет		

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ ОБ «УРАЛКАЛИИ» НА НАШЕМ САЙТЕ

www.uralkali.com.ru/development/



КОНТАКТЫ

ОАО «Уралкалий»

618426, Россия, Пермский край, г. Березники,
ул. Пятилетки, 63
Т: +7 (342) 429-61-35
Ф: +7 (342) 429-61-00
uralkali@uralkali.com

Контакты для инвесторов и аналитиков

Анна Батарина

Начальник Департамента по работе
с инвесторами и рынками капитала

Дарья Фадеева

Менеджер по работе с инвесторами
Т: +7 (495) 730-23-71
lr@msc.uralkali.com

Контакты для сотрудников и потенциальных сотрудников

Елена Зорина

Начальник управления внутрикорпоративных
коммуникаций
uvk@uralkali.com

Наталья Вольвач

Начальник управления подбора
и развития персонала
Т: +7 (342) 429-66-24
orp@uralkali.com

Контакты для СМИ

Александр Бабинский

Начальник управления по связям
с общественностью

Контакты для российских СМИ Владимир Равинский

Контакты для зарубежных СМИ

Ольга Ильина

Т: +7 (495) 730-23-71
pr@msc.uralkali.com

Контакты по вопросам, связанным с устойчивым развитием

Мария Захарова

Старший менеджер по устойчивому развитию
Maria.Zakharova@msc.uralkali.com



Дизайн и публикация
Black Sun Plc
www.blacksunplc.com



www.uralkali.com
